

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**

ALL'AMMINISTRATORE UNICO
Dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Oggetto: VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAI TITOLARI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno si è riunito il “**Nucleo di Valutazione**” dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA composto

Presidente: Monica Tagliavini;

Componenti: Veroli Sandra

Lelli Lucia

Premesso che la documentazione citata (anche nella sua versione integrale) è disponibile nell'archiviazione documentale e nell'area condivisa la c.d. cartella “dati” nella quale le componenti hanno diretto accesso;

Preso atto di;

- il regolamento per la nomina, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 17 del 04/05/2019 e successivamente rettificato con delibera n. 35 del 16/10/2019, sulla base del quale il direttore generale ha assegnato i nuovi incarichi di posizione organizzativa/elevate qualificazioni a partire dall'anno 2019;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 07 del 05/06/2023 che ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

Tenuto conto che

- il Direttore generale ha proceduto alla valutazione di ogni singolo incaricato di elevata qualificazione, sulla base della scheda di valutazione prevista dall'anzidetto sistema, attribuendo il punteggio per ogni area compreso il raggiungimento degli obiettivi nell'area 1.

Visto

- gli obiettivi assegnati agli incaricati di posizione organizzativa da parte del direttore generale, elencati in forma sintetica nell'Allegato A;
- le schede di valutazione dei titolari di posizioni organizzative effettuate dal direttore espresse su 120° (di cui si allega estratto – allegato B);
- la relazione del Direttore Generale in qualità di valutatore in merito al raggiungimento degli obiettivi, che sono stati valutati nella prima area della scheda di valutazione prot. 2818/2024
- visto il calcolo per l'attribuzione della retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dal CCI del 20/12/2023 (allegato C);

Richiamata la determina DA n. 85 del 13/05/2024, firmata congiuntamente dal Direttore Area Amministrativa e Direttore Generale, con la quale è stata destinata una quota pari a € 5.000 della quota variabile dl fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'area dirigenziale, derivata dai risparmi anno 2022, alla liquidazione di una retribuzione di risultato pari a € 1.000,00 ai 5 titolari di EQ con l'incarico di coordinatori responsabili di struttura (n. 3) e Responsabili attività sanitarie (n. 2), in aumento della retribuzione di risultato che percepiscono sulla base del raggiungimento degli obiettivi e della scheda di valutazione;

esprime
valutazione positiva in merito al rispetto del sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale degli incaricati di elevate qualificazioni e di calcolo per la relativa attribuzione delle retribuzioni di risultato sulla base di quanto previsto dal CCI del 20/12/2023;

Visto il risultato delle schede di valutazione suindicate e sulla base dei quanto disposto con determina DA n . 85/2024

propone

l'erogazione dell'indennità di risultato, così di seguito indicato:

| | Risultato 2023 | Risultato per attività alluvione | Somma individuale |
|--|----------------|----------------------------------|-------------------|
| COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 01 | 3.809,55 | 1.000,00 | 4.809,55 |
| COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 02 | 3.910,03 | 1.000,00 | 4.910,03 |
| COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 03 | 2.602,71 | 1.000,00 | 3.602,71 |
| RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 01 | 1.977,53 | 1.000,00 | 2.977,53 |
| RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 02 | 1.295,24 | 1.000,00 | 2.295,24 |
| RESPONSABILE SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI N.01 | 1.187,17 | | 1.187,17 |
| | | | |
| TOTALE | 14.782,23 | 5.000,00 | 19.782,23 |

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il presidente Tagliavini Monica

Componente Veroli Sandra

Componente Lelli Lucia

Allegato A – obiettivi assegnati e peso

EQ

| N. OBIETTIVO | DESTINATARI | OBIETTIVO | AZIONI | INDICATORE | PESO OBIETTIVO 2023 | Coord sassoli | Coord Bedeschi | Coord jus | Ras bedeschi | Ras Sassoli | Responsabil e servizio appalti/contratti | |
|--------------|---|---|--|--|---------------------|---------------|----------------|-----------|--------------|-------------|--|-----|
| 2.2 | Coordinatori responsabili di struttura | Tempi minimi nella copertura dei posti letto per posti accreditati | Costante presidio delle procedure per la copertura dei posti letto | Copertura del posto vacante entro 7 giorni dalla disponibilità per almeno l'80% degli eventi | 29 | 10 | 13 | 6 | | | | |
| 2.2 | Coordinatori responsabili di struttura | Copertura dei posti vuoti per servizi non accreditati | Azioni volte a raccogliere o gestire richieste per servizi non accreditati | Copertura del posto vacante entro 5 giorni dalla disponibilità per almeno il 90% degli eventi | 10 | 5 | 3 | 2 | | | | |
| 3.3 | Coordinatori responsabili di struttura | Miglioramento delle schede di valutazioni | Monitoraggio in merito all'aderenza delle schede ai diversi profili, favorendo la partecipazione attiva dei soggetti interessati | Questionario di valutazione in merito ai contenuti della scheda somministrato ai valutati (ritorno di almeno il 60% dei questionari somministrati) e analisi dei risultati | 15 | 5 | 6 | 4 | | | | |
| 5.4 | Coordinatori responsabili di struttura | Potenziamento del processo di informatizzazione degli strumenti di lavoro (Software turni, presenze e portale del personale) | Azioni per migliorare l'uso degli nuovi software, individuazione "gruppi di supporto" specializzati | Pubblicazione turni sul portale e avvio sperimentazione richieste permessi/ferie | 26 | 10 | 10 | 6 | | | | |
| 6.1 | Coordinatori responsabili di struttura | Aggiornamento/revisione dei processi organizzativi attività socio sanitarie | Aggiornamento procedure/protocolli/piani di lavoro e coordinamento delle stesse attività a livello sanitario | 4 protocolli generali di carattere organizzativi di diretta competenza e 2 specifici (sanitari) | 28 | 10 | 10 | 8 | | | | |
| 7.1 | Coordinatori responsabili di struttura | Piani alimentari e di movimentazione aperti al personale volontario, in collaborazione con consulenti specifici aziendali (dietista, nutrizionista, fisioterapista) | Progressivo miglioramento e sensibilizzazione del personale alle tematiche della salute e della prevenzione. | Avvio di almeno 1 percorso tra quelli individuati (dietista, nutrizionista, fisioterapista) | 13 | 5 | 5 | 3 | | | | |
| 6.2 | Responsabile attività sanitaria | Aggiornamento/revisione dei processi organizzativi attività sanitarie | Aggiornamento procedure/protocolli/piani di lavoro | 2 procedure specifiche per ogni struttura | 48 | | | | 28 | 20 | | |
| 6.4 | Responsabile e servizio appalti/contratti | Revisione della pianificazione interna, per ridurre i tempi di emissione dell'ordine a partire dal momento dell'autorizzazione all'acquisto | Adeguamento delle procedure in una visione di semplificazioni dei processi e miglioramento dei tempi di acquisto | Emissione ordine condiviso con la direzione, entro 60 gg dalla richiesta, per il 60% delle richieste | 6 | | | | | | | 6 |
| 5.10 | Responsabile servizio appalti/contratti | Piattaforma informatica gestione delle manutenzioni interne/esterne | Supervisione sull'avvio della piattaforma da un punto di vista organizzativo oltre che operativo | Identificazione univoco di almeno 40% dei cespiti oggetti di frequente manutenzione | 7 | | | | | | | 7 |
| 6.3 | Responsabile servizio appalti/contratti | Progettazione nuovo regolamento inerenti gli acquisti a seguito dell'entrata in vigore del nuovo codice appalti, studio del contesto relativo alla qualificazione delle stazioni appaltanti – revisione | Studio e realizzazione bozza del nuovo regolamento/acquisti e valutazione del contesto per la qualificazione delle stazioni appaltanti e relativo adeguamento dei processi di acquisto | Proposta nuovo regolamento/acquisti e analisi dei requisiti per la candidatura a stazione appaltante | 10 | | | | | | | 10 |
| | | | | | | 45 | 47 | 29 | 28 | 20 | 23 | 192 |

Allegato B – scheda di sintesi delle valutazioni (pagg. n. 3)

SINTESI SCHEDA COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 01

| Area | Dimensioni di valutazione | Variatione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 60 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 28,35 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 28,91 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 117,26 |

SINTESI SCHEDA COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 02

| Area | Dimensioni di valutazione | Variatione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 60 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 27,2 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 28,58 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 115,78 |

SINTESI SCHEDA COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 03

| Area | Dimensioni di valutazione | Variazione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 60 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 29,1 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 28,02 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 117,12 |

SINTESI SCHEDA RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 01

| Area | Dimensioni di valutazione | Variazione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 60 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 25,15 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 24,93 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 110,08 |

SINTESI SCHEDA RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 02

| Area | Dimensioni di valutazione | Variazione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 53 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 23,25 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 24,69 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 100,94 |

SINTESI SCHEDA RESPONSABILE SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI N.01

| Area | Dimensioni di valutazione | Variazione punteggi | Punteggi parziali |
|--------------------------------|--|---------------------|-------------------|
| Area 1 | Valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e/o di performance organizzativa assegnati e pesati in sede di approvazione della sezione "Performance" del Piao. | da 0 a 60 | 30 |
| Area 2 | Valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance generale di tutto l'Asp - comportamenti organizzativi. | da 0 a 30 | 23,8 |
| Area 3 | Valutazione qualità del contributo individuale, competenze professionali e manageriali, dimostrati nel periodo considerato | da 0 a 30 | 26,65 |
| PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA | | | 80,45 |

Allegato C: calcolo retribuzione risultato

| | COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 01 | COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 02 | COORDINATORE RESPONSABILE STRUTTURA N. 03 | RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 01 | RESPONSABILE ATTIVITÀ SANITARIE N. 02 | RESPONSABILE SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI N.01 | |
|--|---|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--|-----------|
| ANNO 2023 VALORE OBIETTIVO | 45 | 47 | 29 | 28 | 20 | 23 | 192 |
| % del risultato sulla base del peso degli obiettivi | 23,44% | 24,48% | 15,10% | 14,58% | 10,42% | 11,98% | |
| Valutazione su base 100 | 97,72 | 96,48 | 97,60 | 91,73 | 84,12 | 67,04 | |
| % del risultato rapportato in base alla valutazione | 22,90% | 23,62% | 14,74% | 13,38% | 8,76% | 8,03% | 0,91 |
| R. risultato da distribuire sulla base delle suddetti % | 14.782,23 | 3.385,48 | 3.491,31 | 2.179,15 | 1.977,53 | 1.295,24 | 13.515,88 |
| Quota residua da ripartire tra chi ha conseguito una valutazione oltre 95% della valutazione max | 1.266,35 | | | | | | |
| Valutazioni > 95 della valutazione più alta in assenza di 100 (92,83) | 97,72 | 96,48 | 97,60 | | | | 291,80 |
| Ridistribuzione | 424,07 | 418,72 | 423,56 | | | | 1.266,35 |
| Retribuzione di risultato | 3.809,55 | 3.910,03 | 2.602,71 | 1.977,53 | 1.295,24 | 1.187,17 | 14.782,23 |
| Risultato per attività durante l'emergenza "alluvione Romagna 2023" | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | | 5.000,00 |