

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ALL'AMMINISTRATORE UNICO
Dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Oggetto: VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA ANNO 2022

L'anno 2023, il giorno 25 del mese di luglio si è riunito il "Nucleo di Valutazione" dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA composto

Presidente: Monica Tagliavini;

Componenti: Veroli Sandra

Lelli Lucia

Considerato che la valutazione riguarda direttamente la componente Veroli Sandra, la stessa si astiene.

Premesso che la documentazione citata (anche nella sua versione integrale) è disponibile nell'archiviazione documentale e nell'area condivisa la c.d. cartella "dati" nella quale le componenti hanno diretto accesso;

Preso atto di;

- l'incarico di direttore area amministrativa assegnato con decorrenza dal 01/12/2020 al 30/11/2023;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 23/06/2015 che ha approvato un sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna", applicabile anche ai direttori di area;

Visto

- gli obiettivi assegnati per l'anno 2022, elencati in forma sintetica nell'Allegato A, con relativa valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore generale – valutatore, sulla base della relazione del direttore area amministrativa prot. 2650/2023;
- le schede di valutazione effettuata dal direttore generale espresse su 120° (di cui si allega estratto – allegato B);
- visto il calcolo per l'attribuzione della retribuzione di risultato effettuato sulla base dell'art. 2 della "disciplina per ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio 2022-2024",

esprime

valutazione positiva in merito al rispetto del sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale del direttore area amministrativa e di calcolo per la relativa attribuzione delle retribuzioni di risultato sulla base di quanto previsto della disciplina richiamata sopra.

Il direttore generale ha proceduto alla valutazione del direttore area amministrativa come previsto dall'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in vigore, sulla base della scheda di valutazione prevista dall'anzidetto sistema, attribuendo il punteggio per ogni area compreso il raggiungimento degli obiettivi nell'area 1.

propone

l'erogazione dell'indennità di risultato, così di seguito indicato:

Risultato potenziale (come da costituzione fondo pari al 20% della indennità di posizione)	3.600,00
valutazione su base 100	100,00%
Valore retribuzione risultato 2022	3.600,00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Allegato A: elenco obiettivi e relativo risultato

obiettivo n.	Obiettivi (finalità)	DURATA	INDICATORI – primo anno	INDICATORI – secondo anno	PESO OBIETTIVO 2022	Raggiungimento	valore obiettivo raggiunto
36	Soluzioni operative per l'integrazione dei piani triennali che confluiscono nel nuovo documento di programmazione strategica (PIAO) per l'anno 2022, strutturazione del piano unico a partire dal 2023	biennale	Stesura Piao anno 2022	Stesura Piao triennio 2023-2025	60	Raggiunto	60
37	Sviluppo e attuazione di un nuovo sistema di controllo di monitoraggio del budget	biennale	Anno 2021 Coinvolgimento trasversale del reparto contabile nella predisposizione del monitoraggio del budget e facilità di lettura dei risultati (n. di soggetti coinvolti attivamente)	Anno 2022 Qualità e periodicità dei report (facilità di lettura e di ulteriore elaborazione)	30	Raggiunto	30
38	Schema di regolamento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001	biennale	attivazione selezione verticale per OSS		40	Raggiunto	40
39	Completamento della parte progettuale sistema di valutazione delle prestazioni e avvio sperimentazione e revisione del sistema di valutazione	biennale	Approvazione nuove schede in seguito a sperimentazione e bozza di nuovo sistema di valutazione	Monitoraggio sull'andamento del nuovo sistema di valutazione con la partecipazione dei valutati	30	Manca l'approvazione formale delle schede perché la stessa richiede prima l'approvazione del nuovo sistema di valutazione	20
40	Definizione di una lista di candidati idonei da sottoporre alla scelta dell'Amministratore Unico	annuale	Definizione rosa di candidati		20	Raggiunto	20
					180		170
					primo range		94,44%

Allegato B estratto valutazioni

Valutazione direttore Area amministrativa			
SCHEDA resp-amm		valutazione	
AREA1		40,00	
AREA2		40	
AREA3		40	
totale		120	
Elenco fattori A3			punteggio parziale Area 3

Conoscenze

1	5,00%	40	2
2	25,00%	40	10
3	5,00%	40	2
4	10,00%	40	4
5	10,00%	40	4
6	15,00%	40	6
7	8,00%	40	3,2
8	5,00%	40	2
9	5,00%	40	2
10	7,00%	40	2,8
11	5,00%	40	2
100,00%			40

Obiettivi raggiunti 94,44%
 punteggio area 1 40,00