

ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Premesso che:

in data 05/12/2023 è stata sottoscritta la preintesa di accordo integrativo per l'anno 2023 per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

in data 11/12/2023 il revisore dei conti ha verificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i bilanci preventivi e la loro coerenza con i vincoli dei CCNL;

l'Amministratore unico in data 12/12/2023 con delibera n. 13 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto accordo integrativo per l'annualità 2023;

In data 20/12/2023 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Direttore Generale (Dott.ssa Monica Tagliavini) _____

Per la R.S.U.

Monica Baldini _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Daniela Guastavino (FP CGIL) _____

Manuela Drudi (CISL FP) _____

Luca Poggiali (UIL FPL) _____

sottoscrivono l'allegato accordo integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2023 nel seguente testo:



ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente accordo disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione collettiva integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2023.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCI è fissata dall'1/1/2023, salvo non sia diversamente previsto per i singoli istituti, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.
4. Si dà atto:
 - a. - che in data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
 - b. che in concomitanza con il presente accordo è stato siglato il CCI per il triennio 2023_2025.

ART. 2 – LE PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ANNO 2023

1. Le parti, richiamata e confermata la disciplina delle progressioni economiche di cui all'art. 9 nell'accordo integrativo 2023/20225, definiscono il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili con decorrenza 01/01/2023, così suddivisi tra le Aree

Aree		n. di differenziali stipendiali	Valore complessivo del differenziale stipendiale
Operatori esperti		4	2.600,00
Istruttori		2	1.500,00
Funzionari ed dell'elevate qualificazione	Funzionari*	1	1.800,00
	Titolari di EQ*	1	1.800,00
Totale		8	7.700,00

*Il valore del differenziale stipendiale è ipotizzato con incremento per gli infermieri iscritti agli albi, che

rappresentano la maggioranza.

In applicazione dei criteri definiti nel richiamato art. 9 del cci 2023/2025 saranno elaborate 4 graduatorie:

- 1) operatori esperti
- 2) istruttori
- 3) Funzionari
- 4) Funzionari con incarichi di elevata qualificazione

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. Richiamato l'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022, le parti concordano quanto segue al fine della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo:
 - a) indennità di turno che vengono erogate in applicazione della contrattazione nazionale (art. 30 del CCNL 16/11/2022 e art. 24 co 5 del CCNL 14/09/2000). L'importo destinato a tale istituto, indicato nell'allegato B, è un dato calcolato in proiezione annua, da rideterminare a consuntivo sulla base delle prestazioni su turni effettuate;
 - b) indennità di condizioni lavoro, erogate mensilmente sulla base dell'effettiva presenza in servizio, come previste dal CCI 2018/2020 e confermato per dicembre 2023, dalla decorrenza del CCI 2023/2025, come previsto da quest'ultimo. L'importo destinato a tale istituto, indicato nell'allegato B, è un dato calcolato in proiezione annua e verrà rideterminato a consuntivo perché direttamente collegato alla presenza in servizio;
 - c) indennità per specifiche responsabilità, attribuite sulla base dei criteri definiti nel CCI 2018/2020 (poi confermati nel CCI 2023/2025) con determina dirigenziale DA n. 20/2023;
 - d) Premi destinati alla performance: le risorse di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL del 16/11/2022 che restano disponibili, detratte le quote destinate alle indennità di cui ai precedenti punti a), b), c), sono destinate alla performance individuale, quale contributo individuale assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate, ai comportamenti professionali e organizzativi e con riferimento ai risultati e agli obiettivi raggiunti.

ART. 4 – FONDO RISORSE DECENTRATE: DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

1. La distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo viene riassunta nei seguenti documenti:
 - a) il fondo unico delle risorse decentrate anno 2023: costituito con determina del direttore area amministrativo in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16/11/2022, è suddiviso tra risorse stabili e variabili (**Allegato A**). La costituzione del fondo è stata determinata tenendo in considerazione le disposizioni dell'art. 23 D.lgs 25/05/2017 n. 75.
 - b) schema di distribuzione delle risorse decentrate come esposto nell'allegato B che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che gli importi di distribuzione sono valori presunti (calcolati in proiezioni sui valori attuali) e verranno ricalcolati a consuntivo (**in applicazione delle norme contrattuali**) al fine di determinare l'importo definitivo delle risorse che restano disponibili per la performance, come precisato nel precedente articolo 3.



ALLEGATO A

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO. 1 CCNL 2016/2018		
Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)		548.722,55
INCREMENTI FONDO ART. 67 CO.2 CCNL 2016/2018		
ART. 67 CO. 2 lett a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 personale al 31/12/2015)		13.062,40
ART. 67 CO. 2 lett b) CCNL 2016/2018 - Rideterminazione delle progressioni economiche per aumento CCNL 2016-2018)		5.189,86
ART. 67 CO. 2 lett c) CCNL 2016/2018 - Ria e Assegni ad personam personale cessati		4.099,42
INCREMENTI FONDO ART. 79 COMMA 1 E 1 BIS CCNL 2019/2021		
art. 79 al comma 1 let. b) CCNL 2019/2021 (€ 84,50 personale al 31/12/2018)		13.013,00
art. 79 al comma 1 let. c) CCNL 2019/2021 (incremento stabile consistenza personale)		41.537,50
- assunzione infermieri 2021 (quota annua)	28.000,00	
- assunzioni oss anno 2023 (previste)	10.887,50	
- assunzioni cuochi anno 2023 (previste)	2.650,00	
art. 79 al comma 1 let. d) CCNL 2019/2021 (rideterminazioni delle progressioni economiche aumento CCNL 2019-2021)		6.286,31
art. 79 al comma 1 Bis CCNL 2019/2021 (differenziale B3)		76.701,28
- differenziale stipendi tra B3 e B1 in forza al 01/04/2023	73.045,35	
- differenziale stipendi tra B3 e B1 assunzioni nel 2023 (previsione da confermare fine anno)	3.655,93	
TOTALE FONDO – RISORSE STABILI		708.612,32



Continua Allegato A		
RISORSE VARIABILI 2023 (DA DEFINIRSI OGNI ANNO)		
Voci incluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017		
ART. 67 CO. 3 let d) CCNL 2016/2018 - Ria e Assegni ad personam personale cessato anno prec.(quota parte anno di cessazione) - solo anno successivo alla cessazione		464,33
ART. 79 CO. 2 let b) CCNL 2019/2021 - Integrazione 1,2% monte salari 1997		14.218,73
adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative		73.000,00
Voci escluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017		
art. 79 al comma 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)		7.585,95
ART. 79 CO. 2 let d) CCNL 2019-2021- economie straordinario (art. 14 ccnl 1998/2001) –somme residue da anno precedente		1.843,08
ART. 67 CO. 3 let c) CCNL 2016/2018 – Risorse derivate da disposizioni di legge – art. 113 D.lgs 50/2016		443,86
TOTALE RISORSE VARIABILI		97.555,95
ART. 80 CO. 1 CCNL 2019/2021 - economie fondo anno precedente		30.354,79
TOTALE RISORSE VARIABILI		127.910,74
SOMMA RISORSE STABILI E VARIABILI		836.523,06
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE (art. 1 c.456 L147/2013)		-2.506,88
DECURTAZIONE PER L'APPLICAZIONE ART 23 CO. 2 DEL D.LGS 75/2017		-48.163,18
TOTALE FONDO UNICO		785.853,00

P

ED

AM

AM

B5L

ALLEGATO B ACCORDO INTEGRATIVO 2023

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 80 CCNL 2019/2021			totale
FONDO UNICO			785.853,00
Totale differenziale progressione economica anno 2023		228.760,82	
Differenziale delle progressioni economiche assegnate da anni precedenti	144.359,54		
Differenziale B3 anno 2023 (dipendenti presenti al 01/04/2023)	73.045,35		
Differenziale B3 anno 2023 (dipendenti da assumere nel 2023)	3.655,93		
Peo assegnate anno 2023	7.700,00		
Totale differenziale anno 2023			
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004		72.832,68	
Quota art 33 c. 4 let. B e C	72.832,68		
totale somme utilizzate		301.593,50	
SOMME DISPONIBILI ART. 80 CO. 1			484.259,50

UTILIZZO RISORSE – ART. 80 CO. 2

Compenso per le seguenti indennità art 80 comma 2 CCNL 2019/2021			
compensi previsti da disposizioni di legge art. 113 D.lgs 50/2016	443,86	443,86	
indennità di turno anno 2023	349.000,00	349.000,00	
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016/2018		37.000,00	
indennità di rischio	36.500,00		
indennità maneggio valori	500,00		
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità			
Art. 84 CCNL 2019/2021		31.884,56	
Area sanitaria	2.499,96		
Area amministrativa	5.800,08		
Area assistenziale	13.336,52		
Area Cucina	2.748,00		
Area attività di animazione	0,00		
Area tecnico logistica	1.800,00		
Area terapisti	2.100,00		
Area socio-occupazionale	1.500,00		
Area servizio sicurezza	2.100,00		
totale	31.884,56		
Risorse destinate a premi correlati alla performance art.80 comma 2 e art. 81 CCNL 2019/2021			
Performance organizzativa	-		
Performance individuale (compreso quota destinata al differenziale del premio individuale)	65.931,08		
Totale premi correlati alla performance	65.931,08	65.931,08	
Totale utilizzo risorse art. 80 co.2		484.259,50	
Residuo fondo			0,00





