



---

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL' ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2023**

**SCADENZA ore 12;00 del 07/02/2024**

In esecuzione della Determina DA n. 04/2024

Visti

- ◆ **l'art. 23 D. Lgs. n. 150/2009 – Progressioni economiche**
- ◆ **l'art. 14 CCNL del 16/11/2022 – progressioni economiche all'interno delle aree**
- ◆ **l'art. 9 del Contratto collettivo integrativo (CCI) 2023\_2025 e l'art 2 del CCI anno 2023**

**Si rende noto che**

è indetta una selezione interna, per le progressioni economiche all'interno delle Aree, con l'attribuzione dei seguenti numeri di differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023

Aree		n. di differenziali stipendiali
Operatori esperti		4
Istruttori		2
Funzionari ed dell'elevate qualificazione	Funzionari*	1
	Titolari di EQ*	1
Totale		8

\* **EQ** Titolari di incarichi di elevata qualificazione, ex posizione organizzativa

---

## Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Are (di seguito PEO) di cui al presente Avviso **i dipendenti a tempo indeterminato dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna in possesso dei seguenti requisiti:**

1. **non aver beneficiato, negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica**, tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, rispetto alla data di decorrenza. (Per i neo assunti si fa riferimento alla data di assunzione e per le progressioni tra aree (ex progressioni verticali tra categorie) alla data di tale progressione).  
*Es. chi ha effettuato l'ultima progressione prima del 01/01/2020 o è stato assunto prima di tale data e non ha mai avuto progressione, può partecipare;*
2. **assenza, negli ultimi due anni** (con riferimento alla data di scadenza del presente avviso), **di provvedimenti disciplinari superiori alla multa**. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

## Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio del 07/02/2024 alle ore 12:00.

**LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, PUÒ ESSERE PRESENTATA UNICAMENTE ON-LINE, A PENA DI ESCLUSIONE**, sul portale di selezioni online dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna al seguente **link:**

**<https://bandi.aspbassaromagna.it>**



---

Per la compilazione on-line della domanda è necessario:

1. accedere alla sezione “Selezione per dipendenti Asp”
2. individuare il Codice bando: Progr.ECO23
3. cliccare su “PRESENTA DOMANDA
4. accedere con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o con CIE (carta identità elettronica). I dipendenti che non sono in possesso di tali identità (SPID o CIE), devono fare richiesta di apposite credenziali al seguente indirizzo mail: *staffdirezione@aspbassaromagna.it*.

### **La domanda deve contenere le seguenti dichiarazioni:**

- dati anagrafici: cognome nome e codice fiscale;
- profilo professionale (vedi “qualifica” nel cedolino paga )
- al 31/12/2022, non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- di non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente **alla data di scadenza del presente avviso**.

**I dipendenti che hanno maturato esperienze professionali, nel medesimo profilo per il quale concorrono o equivalente, presso altre Enti pubblici devono indicare:**

- Ente pubblico di competenza;
- data esatta di assunzione e cessazione ,
- categoria giuridica /area di appartenenza
- profilo professionale

In assenza di queste informazioni, i periodi presso altri enti pubblici non verranno preso in considerazione

**L'esperienze professionale maturata alle dipendenze di questa Asp (o delle ex Ipab confluite in essa) verrà acquisito d'ufficio, così come le valutazioni individuali conseguite negli anni di riferimento.**

---

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

La piattaforma non consentirà di presentare domande oltre la scadenza indicata sopra. Non richiede alcuna firma, visto che il candidato si autentica con credenziali accreditate.

È possibile procedere alla compilazione della domanda in qualsiasi momento, accedendo al portale di selezioni online con SPID o CIE. La domanda potrà essere salvata in bozza, eliminata, stampata o inviata in qualsiasi momento tramite i tasti di opzione presenti nel sistema informatico di compilazione.

Il sistema, acquisito la domanda di selezione, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo email collegato alla identità digitale utilizzata per l'accesso ( SPID o CIE), un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

## **Modalità e criteri di selezione**

I criteri da utilizzare per la definizione della graduatoria utile per le PEO sono così articolati:

a) media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La media è sempre calcolata con riferimento a 3 valori: è necessario che il dipendente abbia ottenuto almeno 1 valutazione, per gli anni mancanti si assume per ognuno la valutazione media del profilo e in assenza la valutazione media dell'area di appartenenza.

In merito ai dipendenti in distacco sindacale o in comando presso terzi, le valutazioni disponibili sono così individuate:

i) distacco e aspettativa sindacale (art. 5 e 12 CCNQ 7/8/1998); viene assunta come valutazione quella media dell'area di appartenenza;

ii) comando presso terzi; si concorda con l'ente utilizzatore il recupero delle valutazioni adottate dallo stesso, in assenza di un sistema di valutazione si fa riferimento media media dell'area di appartenenza;

b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” **si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Al fine di individuare i profili equivalenti, considerato che dal 01/04/2023 sono stati ridefiniti i profili per ogni Area, si tiene conto della tabella di raccordo applicata dall'Ente per

---

l'assegnazione dei nuovi profili.

c) La ponderazione dei criteri indicati nei punti a) e b) è la seguente:

Area	Peso media valutazione	Peso esperienza professionale
Operatori e Operatori esperti	60%	40%
Istruttori	65%	35%
Funzionari e dell'elevata qualificazione	70%	30%

d) L'esperienza professionale viene valorizzata applicando i seguenti scaglioni e parametri per ogni mese maturato nel medesimo profilo o equivalente:

Scaglioni	Parametro mensile
Fino a tre anni	0,100
Oltre 3 fino a 6 anni	0,075
Oltre 6 fino a 10 anni	0,050
Oltre 10 fino a 15 anni	0,020
Oltre 15 fino a 25 anni	0,010
Oltre 25 anni fino a 30 anni	0,005

**Solo per i titolari di incarichi di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa)** la professionalità viene valutata quale somma dell'esperienza "pesata" sulla base dei seguenti parametri:



Elementi valutabili	Valutazione	Pesatura
Esperienza maturata nel medesimo profilo equivalente, <b>senza EQ*</b>	Si applica la tabella di cui sopra	30%
Esperienza maturata nel medesimo profilo equivalente, <b>con EQ*</b>	Si applica la tabella di cui sopra	70%

\* nel termine EQ sono compresi i precedenti incarichi per le posizioni organizzativa (PO)

## Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avrà decorrenza dal 01/01/2023

### Privacy

In applicazione dell'art. 13 del regolamento Europeo n. 679/16, si informa che i dati richiesti ed acquisiti sono finalizzati alla gestione della presente selezione. Il trattamento dei dati viene gestito direttamente dall'ASP dei Comuni della Bassa Romagna - in qualità di titolare - attraverso strumentazione cartacea ed informatica.

E' fatto salvo il diritto di accesso agli atti della selezione secondo le disposizioni vigenti in materia.

### Altre informazioni

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa, alla contrattazione collettiva nazionale del comparto e al regolamento aziendale vigenti in materia.

Per informazioni sulla procedura di selezione è possibile contattare gli uffici servizi generali e risorse umane dalle ore 09 alle 12 da lunedì a venerdì, o inviare quesito all'indirizzo email: [bandi@aspbassaromagna.it](mailto:bandi@aspbassaromagna.it)

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Sandra Veroli