



## NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Bagnacavallo 01/06/2023

All'Amministratore Unico dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna

Al Direttore Generale

### **Oggetto: parere sulla proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance**

La proposta di sistema di misurazione e valutazione si articola in 4 titoli:

- 1) valutazione della performance organizzativa e individuale, con definizione dei concetti di performance organizzativa e individuale applicata all'Asp;
- 2) Sistema di valutazione della performance del personale di comparto, nel quale sono definiti i principi, le finalità, le procedure e la partecipazione di dipendenti a specifici obiettivi;
- 3) Struttura e sistema per la valutazione della performance del personale incaricato di elevata qualificazione, nel quale sono definite le aree, i soggetti, fasi e tempi e trasparenza delle valutazioni;
- 4) Struttura e sistema per la valutazione della performance dirigenziale, nel quale sono definite le aree, i soggetti, fasi e tempi e trasparenza delle valutazioni;

La stessa risulta coerente con i principi contenuti nell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, tenuto conto che l'Asp in quanto ente strumentale degli enti locali, disciplinata dalla Regione Emilia Romagna, applica le disposizioni previste all'art. 16 comma 2 dello stesso D.lgs.: *Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. ....*

Il sistema prevede inoltre nuove schede di valutazione da applicare al personale e dirigenti, in linea con quanto rilevato da questo nucleo nelle verifiche degli anni precedenti.

Nelle schede delle elevate qualificazione e dei dirigenti viene dato maggior peso al raggiungimento degli obiettivi e precisati in modo più analitico i parametri valutabili.

**Il nucleo di valutazione, tutto ciò premesso, esprime parere favorevole alla proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance allegato.**

Monica Tagliavini

Sandra Veroli

Lelli Lucia