

NUCLEO DI VALUTAZIONE  
ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ALL'AMMINISTRATORE UNICO  
Dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

**Oggetto: VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA ANNO 2021**

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di luglio si è riunito il "Nucleo di Valutazione" dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA composto

Presidente: Monica Tagliavini;

Componenti: Veroli Sandra

Lelli Lucia

Considerato che la valutazione riguarda direttamente la componente Veroli Sandra, la stessa si astiene.

Premesso che la documentazione citata (anche nella sua versione integrale) è disponibile nell'archiviazione documentale e nell'area condivisa la c.d. cartella "dati" nella quale le componenti hanno diretto accesso;

Preso atto di;

- l'incarico di direttore area amministrativa assegnato con decorrenza dal 01/12/2020 al 30/11/2023;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 23/06/2015 che ha approvato un sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna", applicabile anche ai direttori di area;

Visto

- gli obiettivi assegnati per l'anno 2021, elencati in forma sintetica nell'Allegato A, con relativa valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore generale – valutatore, sulla base della relazione del direttore area amministrativa prot. 3604/2022;
- le schede di valutazione effettuata dal direttore generale espresse su 120° (di cui si allega estratto – allegato B);
- visto il calcolo per l'attribuzione della retribuzione di risultato effettuato sulla base dell'art. 2 della "disciplina per ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio 2021-2023",

esprime

valutazione positiva in merito al rispetto del sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale del direttore area amministrativa e di calcolo per la relativa attribuzione delle retribuzioni di risultato sulla base di quanto previsto della disciplina richiamata sopra.

Il direttore generale ha proceduto alla valutazione del direttore area amministrativa come previsto dall'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in vigore, sulla base della scheda di valutazione prevista dall'anzidetto sistema, attribuendo il punteggio per ogni area compreso il raggiungimento degli obiettivi nell'area 1.

propone

l'erogazione dell'indennità di risultato, così di seguito indicato:

Risultato potenziale (come da costituzione fondo pari al 20% della indennità di posizione)	3.600,00
valutazione su base 100	95,65%
Valore retribuzione risultato 2021	3.443,40

Bagnacavallo li, 15/07/2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

## Allegato A: elenco obiettivi

obiettivo n.	Descrizione attività	Obiettivi (finalità)	Destinatari	DURATA	INDICATORI (1° anno)	PESO OBIETTIVO 2021	raggiungimento
36	studio e progettazione cruscotto di controllo aziendale	Identificazione elementi chiave per la progettazione sistemi informativi di supporto alle attività operative che per le analisi direzionali	Direttore Area Amministrativa	biennale	Elenco dei parametri individuati e scala di importanza		mancato avvio del progetto da parte del partner esterno (CBA) – non valutabile il peso di questo obiettivo (40)
37	Riorganizzazione del sistema di controllo di gestione integrato con gli altri servizi amministrativi e contabili	Sviluppo e attuazione di un nuovo sistema di controllo di monitoraggio del budget	Direttore Area Amministrativa	biennale	Coinvolgimento trasversale del reparto contabile nella predisposizione del monitoraggio del budget e facilità di lettura dei risultati (n. di soggetti coinvolti attivamente)	60	raggiunto, vedi relazione
38	Nuovo protocollo informatico: verifica delle criticità dell'attuale sistema sia in termini tecnici che di processo	Proseguimento nella progressiva "dematerializzazione" documentale contestuale informatizzazione dei processi di lavoro	Direttore Area Amministrativa	biennale	Effettivo coinvolgimento generale e messa in campo di un percorso di dematerializzazione della corrispondenza con l'esterno, semplificazione di quella interna	40	raggiunto, vedi relazione
39	Valorizzazione delle risorse umane attraverso lo sviluppo della partecipazione, con una revisione condivisa dell'intero percorso di valutazione delle prestazioni individuali;	Completamento della parte progettuale sistema di valutazione delle prestazioni e avvio sperimentazione e revisione del sistema di valutazione	Direttore Area Amministrativa	biennale	Approvazione nuove schede in seguito a sperimentazione e bozza di nuovo sistema di valutazione	15	non raggiunto
						115	totale valore obiettivi valutati
						100	totale valore obiettivi raggiunti

## Allegato B estratto valutazioni

Valutazione direttore Area amministrativa			
SCHEDA resp-amm		valutazione	
AREA1		34,78	
AREA2		40	
AREA3		40	
<b>totale</b>		<b>114,78</b>	
Elenco fattori A3			punteggio parziale Area 3

### Conoscenze

1	20,00%	40	8
2	3,00%	40	1,2

### Capacità/abilità/comportamenti

1	10,00%	40	4
2	18,00%	40	7,2
3	16,00%	40	6,4
4	5,00%	40	2
5	14,00%	40	5,6
6	6,00%	40	2,4
7	8,00%	40	3,2

40

Obiettivi raggiunti                      86,96%  
punteggio area 1                         34,78