

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ALL'AMMINISTRATORE UNICO
Dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Oggetto: VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di aprile si è riunito il “Nucleo di Valutazione” dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA composto

Presidente: Monica Tagliavini;

Componenti: Veroli Sandra

Golinelli Tiziana

Premesso che la documentazione citata (anche nella sua versione integrale) è disponibile nell'archiviazione documentale e nell'area condivisa la c.d. cartella “dati” nella quale le componenti hanno diretto accesso;

Preso atto di;

- il regolamento per la nomina, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 17 del 04/05/2019 e successivamente rettificato con delibera n. 35 del 16/10/2019, sulla base del quale il direttore generale ha assegnato i nuovi incarichi di posizione organizzativa a partire dall'anno 2019;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 23/06/2015 che ha approvato un sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna”;

Visto

- gli obiettivi assegnati agli incaricati di posizione organizzativa da parte del direttore generale, come rettificati nel corso del 2020 a causa della pandemia Covid, elencati in forma sintetica nell'Allegato A;
- le schede di valutazione dei titolari di posizioni organizzative effettuate dal direttore espresse su 120° (di cui si allega estratto – allegato B);
- le relazioni degli incaricati in merito al raggiungimento degli obiettivi, che sono stati valutati nella prima area della scheda di valutazione da parte del direttore generale; (si allega estratto del protocollo delle relazioni – allegato C)
- visto il calcolo per l'attribuzione della retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dal CCI del 27/12/2018 (allegato D);

esprime

valutazione positiva in merito al rispetto del sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa e di calcolo per la relativa attribuzione delle retribuzioni di risultato sulla base di quanto previsto dal CCI del 27/12/2018;

Il Direttore generale ha proceduto alla valutazione di ogni singolo incaricato di posizione organizzativa sulla base della scheda di valutazione prevista dall'anzidetto sistema, attribuendo il punteggio per ogni area compreso il raggiungimento degli obiettivi nell'area 1;

visto il risultato delle schede di valutazione suindicate

propone

l'erogazione dell'indennità di risultato, così di seguito indicato:

Coordinatore CRA Sassoli – CA Via Fermini	2.890,87
Coordinatore Cra, Cd, Servizio disabili F.lli Bedeschi e Casa Lolli	2.906,39
Coordinatore Cra Jus Pascendi, CA e CD Silvagni e Centro l'Inchiostro	1.711,02
RAS – Cra, CD e Servizio disabili F.lli Bedeschi	1.945,97
RAS – Cra Sassoli,	1.376,58
Area amministrativa	
Responsabile servizio amministrativo	4.352,32
Responsabile settore acquisti	1.625,32
Responsabile servizio controllo di gestione	1.106,54

li, 12/04/2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Allegato A: elenco obiettivi e relativi valori

Obiettivi (finalità)	Destinatari	PESO OBIETTIVO 2020	Coord sassoli	Coord Bedeschi	Coord jus	Ras bedeschi	Ras Sassoli	Resp. Amm	Resp area acquisti	Resp controllo gestione
		Anno 2020								
Migliorare la qualità delle prestazioni mediante una corretta gestione delle pause	Coordinatori strutture socio sanitarie									
Garantire tutte le misure utili per la salvaguardia degli ospiti e operatori dell'Asp	Coordinatori strutture socio sanitarie	167	58	65,5	43,5					
Migliorare la qualità delle valutazioni e conseguentemente il livello delle prestazioni	Coordinatori strutture socio sanitarie	0								
gestione della turnazione del personale attraverso il gestionale cba	Coordinatori strutture socio sanitarie									
Elevare il livello di qualità dei servizi	Coordinatori strutture socio sanitarie	8,5	3	3,5	2					
digitalizzazione della cartella socio-sanitaria quale strumento di miglioramento della qualità dei servizi	Coordinatori strutture socio sanitarie	0								
Garantire livelli di assistenza adeguati alla crescente gravità dell'utenza.	Coordinatore Cra Sassoli	7,5	7,5							
Garantire tutte le misure sanitarie utili per la salvaguardia degli ospiti	RAS (Responsabili attività sanitarie)	68				35	33			
durata e guarigione) Più puntuali per definire strategie di approccio più appropriate	RAS (Responsabili attività sanitarie) Sassoli	6,5					6,5			
Raggiungere una maggiore appropriatezza nell'utilizzo dei mezzi di salvaguardia	RAS (Responsabili attività sanitarie) Bedeschi	10				10				

Obiettivi (finalità)	Destinatari	PESO OBIETTIVO 2020	Coord sassoli	Coord Bedeschi	Coord jus	Ras bedeschi	Ras Sassoli	Resp. Amm	Resp area acquisti	Resp controllo gestione
Garantire gli approvvigionamenti indispensabili alle strutture socio sanitarie	Responsabile settore acquisti	25							25	
Definire le linee di indirizzo per gli acquisti sotto soglia, alla luce delle modifiche introdotte dalle nuove disposizioni normative	Responsabile settore acquisti	10							10	
Miglioramento dell'informatizzazione con software ordini e magazzino su piattaforma web quale strumento indispensabile per migliorare il sistema informativo aziendale e conseguentemente la qualità dei servizi	Responsabile settore acquisti	10							10	
Mantenimento dei livelli di qualità di servizio quale miglior forma di resistenza e resilienza	Generalità dei dipendenti (obiettivo aziendale)	0								
		449,5	68,50	69,00	45,50	45,00	39,50	105,00	45,00	32,00

Allegato B estratto valutazioni

ESTRATTO VALUTAZIONI

ESTRATTO SCHEDE VALUTAZIONI AMMINISTRATIVI

		Valutazione Resp. Servizio Amm.tivo	
SCHEDA resp-amm	peso	valutazione	punteggio parziale Area 3
AREA1		40	
AREA2		40	
AREA3		40	
totale		120	
Elenco fattori A3			
Conoscenze			
	1	20,00%	40
	2	3,00%	40
Capacità/abilità/comportamenti			
	1	10,00%	40
	2	18,00%	40
	3	16,00%	40
	4	5,00%	40
	5	14,00%	40
	6	6,00%	40
	7	8,00%	40
			8
			1,2
			4
			7,2
			6,4
			2
			5,6
			2,4
			3,2
			40

ESTRATTO VALUTAZIONI

		Valutazione Resp. Servizio Controllo gestione	
		valutazione	punteggio parziale Area 3
SCHEDA funzionario direttivo amministrativo	peso		
AREA1		40	
AREA2		30	
AREA3		34,1	
totale		104,1	
Elenco fattori A3			
Conoscenze			
1	15,00%	35	5,25
2	3,00%	30	0,9
Capacità/abilità/comportamenti			
1	8,00%	40	3,2
2	15,00%	30	4,5
3	25,00%	30	7,5
4	5,00%	40	2
5	17,00%	35	5,95
6	3,00%	40	1,2
7	9,00%	40	3,6

34,1

		Valutazione Resp. Settore acquisti	
		valutazione	punteggio parziale Area 3
SCHEDA istruttore direttivo amministrativo	peso		
		30	
		40	
		38,76	
totale		108,76	
Elenco fattori A3			
Conoscenze			
1	18,00%	40	7,2
2	8,00%	40	3,2
Capacità/abilità/comportamenti			
1	10,00%	40	4
2	12,00%	40	4,8
3	20,00%	32	7
4	5,00%	40	2
5	12,00%	35	4,56
6	6,00%	40	2,4
7	9,00%	40	3,6

38,76

ESTRATTO VALUTAZIONI

ESTRATTO SCHEDE VALUTAZIONI COORDINATORI

SCHEDA	peso	Valutazione Coordinatore JusPascendi (1 per 9 mesi)		Valutazione Coordinatore JusPascendi (1 per 3 mesi)		86,29	27,06	113,35
		valutazione	punteggio parziale Area 3	valutazione	punteggio parziale Area 3			
Coordinatori								
AREA1		40		40				
AREA2		40		30				
AREA3		35,05		38,24				
totale		115,05		108,24				
Elenco fattori A3								
Conoscenze								
	1	9,00%	40	3,6	40	3,6		
	2	15,00%	32	4,8	32	4,8		
	3	5,00%	40	2	40	2		
	4	8,00%	20	1,6	40	3,2		
Capacità/abilità/comportamenti								
	1	6,00%	40	2,4	40	2,4		
	2	7,00%	40	2,8	40	2,8		
	3	15,00%	35	5,25	40	6		
	4	3,00%	40	1,2	40	1,2		
	5	14,00%	30	4,2	36	5,04		
	6	4,00%	40	1,6	40	1,6		
	7	14,00%	40	5,6	40	5,6		
				35,05		38,24		
								somma rappor

ESTRATTO VALUTAZIONI

SCHEDA	peso	Valutazione Coordinatore Sassoli		Valutazione Coordinatore Bedeschi		
		valutazione	punteggio parziale Area 3	valutazione	punteggio parziale Area 3	
Coordinatori						
AREA1		40		40		
AREA2		40		40		
AREA3		39,72		39,55		
totale		119,72		119,55		
Elenco fattori A3						
Conoscenze						
	1	9,00%	40	3,6	40	3,6
	2	15,00%	40	6	38	5,7
	3	5,00%	40	2	40	2
	4	8,00%	40	3,2	40	3,2
Capacità/abilità/comportamenti						
	1	6,00%	40	2,4	40	2,4
	2	7,00%	40	2,8	40	2,8
	3	15,00%	40	6	39	5,85
	4	3,00%	40	1,2	40	1,2
	5	14,00%	40	5,6	40	5,6
	6	4,00%	40	1,6	40	1,6
	7	14,00%	38	5,32	40	5,6
				39,72		39,55

ESTRATTO VALUTAZIONI

ESTRATTO SCHEDE VALUTAZIONI INFERMIERI -RAS

SCHEDA ISTRUTTORE DIRETTIVO SANITARIO CON RUOLO DI COORDINAMENTO		Valutazione RAS Sassoli		Valutazione RAS Bedeschi		
		peso	valutazione	punteggio parziale Area 3	valutazione	punteggio parziale Area 3
AREA1			40		40	
AREA2			30		40	
AREA3			34,9		39,1	
totale			104,9		119,1	
Elenco fattori A3						
Conoscenze						
	1	12,00%	40	4,8	40	2
	2	12,00%	32	3,84	40	6
	3	12,00%	40	4,8	40	6
	4	4,00%	40	1,6	40	3,2
Capacità/abilità/comportamenti						
	1	6,00%	30	1,8	40	2,4
	2	9,00%	38	3,42	40	3,6
	3	12,00%	30	3,6	40	6
	4	3,00%	40	1,2	40	1,2
	5	12,00%	32	3,84	40	4,8
	6	6,00%	30	1,8	40	1,2
	7	12,00%	35	4,2	30	2,7
				34,9		39,1

Allegato C: elenco relazioni

Anno	Nr. Prot.	Tipo	Data Mov.	Mittente/Destinatario	Spedizione	R Oggetto	Rif.Arch. 1	Rif.Arch. 3
2021	00000350/00	A	28/01/2021 08:47:07	GHETTI GRETA	E-MAIL	Relazione sul raggiungimento degli obiettivi anno 2020 del coordinatore responsabile della Casa Residenza Anziani "Sassoli" di Lugo	170	ADA
2021	00000570/00	A	11/02/2021 10:08:45	SAMORINI NADIA	E-MAIL	Relazione sul raggiungimento degli obiettivi 2020_ CRA Jus Pascendi	170	ADA
2021	00000604/00	A	15/02/2021 08:16:38	GAVELLI ANTONELLA	E-MAIL	Relazione sul raggiungimento degli obiettivi 2020_ CRA F.lli Bedeschi	170	ADA
2021	00000605/00	A	15/02/2021 08:30:42	COVERI MICHELA	E-MAIL	Relazione sul raggiungimento degli obiettivi_anno 2020_ Responsabile attività sanitaria_CRA Sassoli	170	ADA
2021	00000634/00	A	16/02/2021 08:23:17	AMADORI SERGIO	E-MAIL	Relazione progetto RAS Amadori Sergio anno 2020	210	APD
2021	00000977/00	A	08/03/2021 10:47:09	VEROLI SANDRA	E-MAIL	relazione responsabile area amministrativa 2020	170	ADA
2021	00001217/00	A	23/03/2021 08:55:25	GOLINELLI TIZIANA	E-MAIL	Relazione obiettivi anno 2020 - servizio controllo gestione	180	ADG
2021	00001407/00	A	06/04/2021 12:28:10	LELLI LUCIA	E-MAIL	Relazione responsabile Area Acquisti_Raggiungimento obiettivi anno 2020_Ufficio Acquisti	170	ADA
2021	00001504/00	I	09/04/2021 15:23:40	ATTI INTERNI	POSTA INTERNA	Relazione raggiungimento obiettivi, periodo gennaio-settembre 2021, da parte del coordinatore della Cra Jus Pascendi, dott.ssa Carla Calderoni	170	ADA

Allegato D: calcolo risultato

Anno 2020	Coord sassoli	Coord Bedeschi	Coord jus	Ras bedeschi	Ras Sassoli	Resp. Amm	Resp area acquisti	Resp controllo gestione	Totale
Valore obiettivi	68,50	69,00	45,50	45,00	39,50	105,00	45,00	32,00	449,50
% del risultato sulla base del peso degli obiettivi	15,24%	15,35%	10,12%	10,01%	8,79%	23,36%	10,01%	7,12%	100,00%
Valutazione su base 100	99,77	99,63	94,38	99,25	87,42	100,00	90,63	86,75	
% del risultato rapportato in base alla valutazione	15,20%	15,29%	9,55%	9,93%	7,68%	23,36%	9,07%	6,18%	
R. risultato da distribuire sulla base delle suddetti %									
	17.915,00	2.723,88	2.739,64	1.711,02	1.779,84	1.376,58	4.184,94	1.625,32	1.106,54
Quota residua da ripartire tra chi ha conseguito una valutazione oltre 95									
	667,25								
	99,77	99,63		99,25		100,00			398,64
Ridistribuzione	166,99	166,75		166,13		167,38			667,25
Totale r. risultato	2.890,87	2.906,39	1.711,02	1.945,97	1.376,58	4.352,32	1.625,32	1.106,54	17.915,00