

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITÀ 2020

Premesso che:

in data 04/12/2020 è stata sottoscritta la preintesa di accordo integrativo per l'annualità 2020 per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

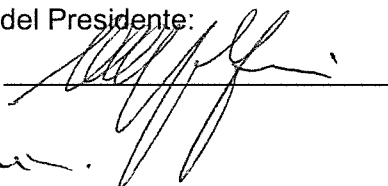
in data 09/12/2020 il revisore dei conti ha verificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i bilanci preventivi e la loro coerenza con i vincoli dei CCNL;

l'Amministratore unico in data 10/12/2020 con delibera n. 21 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto accordo interativo per l'annualità 2020;

In data 14/12/2020 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

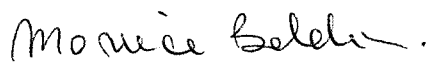
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Direttore Generale (Dott.ssa Monica Tagliavini)



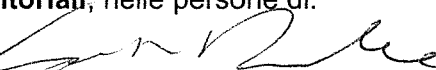
Per la R.S.U.

Monica Baldini



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

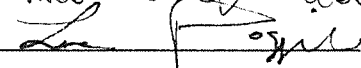
Daniela Guastavino (FP CGIL)



Manuela Drudi (CISL FP)



Luca Poggiali (UIL FPL)



sottoscrivono l' allegato accordo integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2020 nel seguente testo:



ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2020 - PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente accordo disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020.
1. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCI è fissata dall'1/1/2020 si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 – LE PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ANNO 2020

1. Le parti, richiamati e confermati i contenuti della piattaforma normativa con valenza triennale 2018/2020, **stabiliscono per l'anno 2020:**
 - a) in applicazione al comma 8 dell'art. 9 – progressioni economiche orizzontali del CCI 2018/2020, il numero delle progressioni economiche da assegnare nel 2020 è **pari al 29,47%** degli aventi diritto, per ogni categoria come di seguito individuate:
 - categoria B1;
 - categoria B (escluso B1);
 - categoria C
 - categoria D (non titolari di PO)
 - categoria D (titolari di PO);
 - b) **La decorrenza delle progressioni economiche è 01/07/2020 e il requisito previsto all'art. 9 comma 4 del CCI 2018/2020, (3 anni di servizio..) deve essere maturato al 30/06/2020;**
 - c) In riferimento al comma 5 dell'art. 9 – progressioni economiche orizzontali del CCI 2018/2020, al fine di definire la *valutazione media del valutatore per categoria*, si conferma l'accordo annuale 2019 con il quale si individua il valutatore nel Responsabile di Servizio funzionale di appartenenza (Coordinatori di struttura, Responsabile attività sanitarie, Responsabile Area Amm.tiva e Direttore generale);

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. Richiamato l'art. 7 comma 4 del CCNL 21/05/2018 le parti concordano quanto segue al fine della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Vista l'eccezionalità della pandemia Covid si concorda, in modo straordinario, un **incremento delle risorse da destinare alle indennità di condizioni lavoro** al fine di remunerare lo svolgimento di attività particolarmente rischiose da un punto di vista pandemico, limitatamente al periodo da marzo a maggio 2020. Il valore delle indennità collegata al rischio Covid si sommano, alle eventuali altre indennità di rischio definite nel CCI 2018/2020 come di seguito descritto:

a) Indennità Rischio alto + **€ 6,00 al giorno** : "Addetto assistenza ospiti": fisioterapisti, OSS/ ADB, RAA, animatori, guardarobieri, infermieri";

b) Indennità Rischio medio + **€ 5,00 al giorno** "Addetto cucina": cuochi e capo cuochi, "Addetto manutenzione e lavori vari": istruttore tecnico area logistica e istruttore responsabile servizi complementari";

c) Solo rischio Covid – presenza in servizio **€ 2,5 al giorno**: personale amministrativo, coordinatore animazione (solo presenza effettiva no in giornate di smart working);

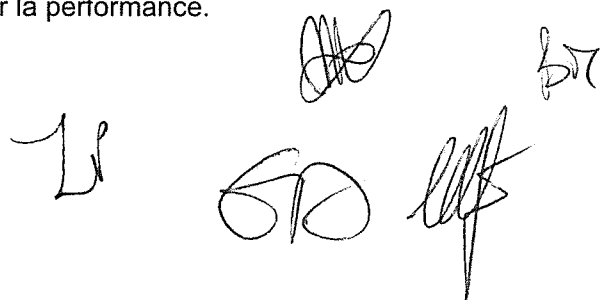
3. **Premi destinati alla performance**: l'impegno per far fronte all'emergenza Covid 19, non lascia spazio ed energia per avviare nuovi progetti di miglioramento e tutte le risorse sono destinate al più grande obiettivo di salvaguardia delle persone, attraverso tutte le azioni dirette di assistenza e indirette di supporto, complessivamente utili per assicurare la continuità dei servizi. Per questi motivi si concorda di destinare, le risorse disponibili per premiare la performance, alla performance individuale, indirizzata verso un unico obiettivo generale di mantenimento della qualità dei servizi, raggiunta grazie alle attività innovative avviate negli esercizi precedenti ed entrate a regime, quale miglior forma di resistenza e resilienza"

ART. 4 – FONDO RISORSE DECENTRATE: DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

1. La distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo viene riassunta nei seguenti documenti:

a) il fondo unico delle risorse decentrate anno 2020: costituito con determina del direttore generale in applicazione dell'art. 67 CCNL 2018/2020, è suddiviso tra risorse stabili e variabili. La costituzione del fondo è stata determinata tenendo in considerazione le disposizione dell'art. 23 D.lgs 25/05/2017 n. 75. (**Allegato A**);

b) schema di distribuzione delle risorse decentrate come esposto nell'allegato B che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che gli importi di distribuzioni sono valori presunti (calcolati in proiezioni sui valori attuali), che verranno ricalcolati a consuntivo (in applicazione delle norme contrattuali) al fine di determinare l'importo definitivo delle risorse disponibili per la performance.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'L'. To its right, there are three distinct signatures: a circular one, a more complex one, and another one to the right. The initials 'BT' are written in the upper right corner of this section.

ALLEGATO A ACCORDO INTEGRATIVO 2020**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020****IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO. 1 CCNL 2016/2018**

Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	548.722,55
---	------------

INCREMENTI FONDO ART. 67 CO.2 CCNL 2016/2018

13.062,40

ART. 67 CO. 2 lett a) (83,20 personale al 31/12/2015)

ART. 67 CO. 2 lett b) – Rideterminazione delle progressioni economiche (personale in servizio alle decorrenze incremento) incremento 2016-2017 per cessati, quota 2018 e quota 2019

5.189,86

ART. 67 CO. 2 lett c) Ria e Assegni ad personam personale cessati

1.906,19

TOTALE FONDO – RISORSE STABILI

568.881,00

TOTALE FONDO – RISORSE STABILI**568.881,00****RISORSE VARIABILI 2020 (DA DEFINIRSI OGNI ANNO)**

Voci incluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017

ART. 67 CO. 3 lett a): Art. 43 L. 449/97 tenuto conto art. 4, comma 4 CCNL 5/10/01 in modifica art. 15 c. 1 lett. d)

ART. 67 CO. 3 let d) Ria e Assegni ad personam personale cessato anno prec.(quota parte anno di cessazione) - solo anno successivo alla cessazione

510,32

ART. 67 CO. 3 let h) Integrazione 1,2% monte salari 1997

14.172,74

ART. 67 CO. 3 let i) finanziamento obiettivi ente, anche di mantenimento definito nel piano della performance

73.000,00

Voci escluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017

ART. 67 CO. 3 let e) economie straordinario (art. 14 ccnl 1998/2001) – importo confluisce nel Fondo anno successivo

8.671,28

TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 CO.3**96.354,34**

ART. 68 CO. 1 economie fondo anno precedente

26.224,43

TOTALE RISORSE VARIABILI**122.578,77****SOMMA RISORSE STABILI E VARIABILI****691.459,77**

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE (art. 1 c.456 L147/2013)

-2.506,88

DECURTAZIONE PER L'APPLICAZIONE ART 23 CO. 2 DEL D.LGS 75/2017

-4.432,45

TOTALE FONDO UNICO**684.520,44**

LP

BR

MF

GD

W

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 68 CCNL 2016/2018			
FONDO UNICO			totale 684.520,44
Fondo Progressioni Orizzontali (art. 68 co. 1 CCNL 2016/2018)		152.135,58	
<i>Importo originario del fondo</i>	188.427,46		
<i>Incremento per rideterminazione per aumenti CCNL 2016/2018</i>	5.189,86		
<i>quota licenziamenti anni precedenti</i>	-44.350,58		
<i>ipotesi utilizzo per peo 2020 dal 01/07/2020 (29,47%) degli aventi diritto</i>	2.868,84		
	152.135,58		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004		70.816,87	
Quota art 33 c. 4 let. B e C	70.816,87		
totale somme utilizzate		222.952,45	
<i>SOMME DISPONIBILI ART. 68 CO. 1</i>			461.567,99

UTILIZZO RISORSE – ART. 68 CO. 2

Compenso per le seguenti indennità art 68 comma 2 ccnl 2016/2018			
indennità di turno	269.000,00	303.250,00	
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis:			
indennità di rischio	34.000,00		
indennità maneggio valori	250,00		
indennità di rischio – Covid	46.487,00	46.487,00	
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità			
Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018		33.591,85	
Area sanitaria	671,75		
Area amministrativa	3.299,94		
Area assistenziale	13.355,49		
Area Cucina	2.748,00		
Area attività di animazione	3.000,00		
Area tecnico logistica	1.950,00		
Area terapisti	2.100,00		
Area socio-occupazionale	1.875,00		
Area assistenziale	1.575,00		
Area servizi generali	916,67		
Area servizio sicurezza	2.100,00		
totale	33.591,85		
Risorse destinate a premi correlati alla performance art. 68 comma 2 e art. 69 CCNL 2016/2018			
Performance organizzativa			
	-		
Performance individuale (compreso quota destinata al differenziale del premio individuale)		78.239,14	
Totale premi correlati alla performance	78.239,14	78.239,14	
Totale utilizzo risorse art. 68 co.2		461.567,99	
Residuo fondo			0,00