

- tutte le domande predisposte prevedono una risposta puntuale ed esaustiva, a ciascuna domanda verrà data una valutazione che tiene conto dei seguenti parametri:
 - correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto alla domanda;
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alla domanda proposta e grado di approfondimento
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - Padronanza della materia da trattare e trattata;
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata per le diverse tematiche;

per l'unica candidata presente la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Direttore Amministrativo, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale, come specificato anche all'art. 1 del bando di selezione "*Conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo*". La Psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
 - Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire il network con gli stakeholder, di gestire le relazioni con gli utenti);
 - Flessibilità e adattabilità;
 - Gestione dello stress;
 - Gestione dei conflitti;
 - Guida delle persone;
 - Pensiero strategico (visione di lungo termine e previsionale, visioning, scenarizzazione; mentalità globale e sistemica).

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Minardi viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 3 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 4 (informatica) punteggio massimo raggiungibile 1 punti;
- colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;