

**Stampa Intero Modello in data : 5/10/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10611 - ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS RAVENNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/10/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 21/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2018 01:38:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	80.618	80.618	80.618	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28	29	26	28,94	27,92	26,68	915.550	863.126	836.353	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	23	22	21	20,68	20,8	19,1	565.720	557.790	518.801	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	106	104	112	95,56	99,92	103,23	2.228.331	2.330.715	2.400.399	32	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	158	156	160	146,18	149,64	150,01	3.790.219	3.832.249	3.836.171	32	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.566.155</b>	<b>2.810.423</b>	<b>3.027.279</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.356.374</b>	<b>6.642.672</b>	<b>6.863.450</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2018 01:38:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	80.618	80.618	80.618	45.702	45.702	45.702	34.916	34.916	34.916	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,94	27,92	26,68	31.639	30.920	31.347	24.749	24.225	24.361	6.890	6.695	6.985	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	20,68	20,8	19,1	27.351	26.817	27.167	22.564	22.564	22.673	4.787	4.253	4.494	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	95,56	99,92	103,23	23.318	23.325	23.252	19.423	19.377	19.244	3.895	3.948	4.008	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>146,18</b>	<b>149,64</b>	<b>150,01</b>	<b>25.928</b>	<b>25.610</b>	<b>25.573</b>	<b>21.102</b>	<b>20.900</b>	<b>20.767</b>	<b>4.826</b>	<b>4.710</b>	<b>4.805</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2018 01:38:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	20	11	12	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	26	26	25	30,54	32,81	30,04	5,12	9,46	6,92	15,38	14,04	7,92
<b>CATEGORIA C</b>	21	22	21	32,71	27	25,29	16,86	8,36	7,62	24,81	12,5	10,9
<b>CATEGORIA B</b>	106	104	112	26,41	27,4	23,33	11,99	12,52	8,69	9,66	12,2	15,9
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>154</b>	<b>153</b>	<b>159</b>	<b>27,92</b>	<b>28,16</b>	<b>24,57</b>	<b>11,42</b>	<b>11,32</b>	<b>8,21</b>	<b>12,63</b>	<b>12,48</b>	<b>13,89</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2018 01:38:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	48	69	51	Retribuzioni, codice L105+P062	1.249.504	1.504.229	1.660.756	valore medio	26.031	21.800	32.564
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.647	10.048	1.587	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.647	10.048	1.587
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	4	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.876	2.857	3.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	268	714	825
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	37.892	7.484	9.829	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.631	3.742	4.915

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3115255	0	3861202	Le voci retributive in bilancio:competenze fisse , competenze variabili e c. attività commrciale incudono: voci retributive in altre spese (L110) per ?10633; la riduzione Tfr è in diminuzione costo stipendi, in conto annuale invece in diminuzione contributi (P055) ?-39.640, il rimborso donazione sangue già in P099 di ? 675 è in diminuzione del conto competenze fisse. Una quota di ANF arretrati è rilevata nel conto sopravvenienza passiva per ? 189
Totale T13	720916			
Assegno T14	54902			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3891073</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1587	0	1587	L'importo è compreso nelle voci di bilancio IV livello "Lavoro interinale e altre forme di collaborazione" ? 1481 (L105) e per la differenza ? 106 nel conto "Irap altri soggetti" che comprende l'irap incarichi professionisti occasionali e importi da non indicare in conto annuale (amministratori e revisori)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3300	0	3300	L'importo è compreso nelle segenti voci di bilancio IV livello: 3.119 è all'interno di "Servizi attività animazione" che presenta un totale di ? 4.610; ? 181 è all'interno di "irap altri soggetti"che comprende importi che non vanno indicati nel conto annuale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2083	0	0	Importo compreso nelle voci di bilancio indicati nei contributi a carico dell'amministrazione P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1049706	0	1093031	Importo bilancio comprende: contributi indicati in altre spese (L110) per ? 1601; contributi previdenza complementare già indicati nel rigo P035 ? 2083. La riduzione Tfr contabilmente è rilevata in diminuzione costo stipendi; in conto annuale invece in diminuzione contributi (P055) ? 39640
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	312678	0	312678	Importo voce di bilancio irap personale dipendente secondo il principio di cassa

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1623495	0	1663237	Importo voci di bilancio lavoro interinale e altre collaborazioni di ?1.578.038 la voce contabile Irap interinale ?85.199, comprendono l'importo indicato nel rigo "somme corrisposte ad agenzia di somministrazione" L105, l'importo retributivo indicato nella voce L108 per ?1481 e costo per stage compreso L110
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6883922</b>	<b>0</b>	<b>6935035</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110447	0	110447	L'importo è compreso in diverse voci di bilancio IV livello; "Rimborso competenze personale in comando"; Rimborso oneri pers. in comando "per un totale di ? 103.981; Rimborso Inail" per ? 5791; ? 675 donazioni sangue portato in diminuzione delle competenze fisse (stipendi)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6773475</b>	<b>0</b>	<b>6824588</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 02295380394

Telefono : 00545 934782

Fax : 00545 61119

Email : ufficiopersonale@aspbassaromagna.it

Via : mazzini

Numero Civico : 3

C.A.P. : 48012

Citt  : RAVENNA

Provincia : RA

Codice Catastale : H199

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.aspbassaromagna.it](http://www.aspbassaromagna.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Tagliavini	Monica	00545 934782	00545 61119	direzione@aspbassaromagna.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Ricci	Elga	0545934782	054561119	ufficiopersonale@aspbassaromagna.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2419
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Donati	Maurizio	maurizio.donati@madel.net
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DETERMINA N. 19 DEL 28 settembre 2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35	5	10	0	0	0	2	5	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	4	0	0	0	0	1	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	9	0	0	0	6	1	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	6	0	0	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	4	0	0	0	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	108	7	53	0	2	0	3	7	58
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>191</b>	<b>20</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>140</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	4	10	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	5	21	0	0	0	0	9	93	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	5	-	-	-	-	11
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	22
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	5	-	-	0	3	2	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	0	1	0	2	0	7	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	46	1	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
TOTALE :	9	54	2	23	2	17	2	8	2	19	2	14	1	4	0	1	0	0	0	0	0	160



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	2	4	1	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	6	1	4	0	1	0	2	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	0	2	-	-	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	3	2	6	1	13	1	18	2	11	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	65
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>160</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	1	2	4	8	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	12	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	13	6	40	-	-	0	5	-	-	-	-	65
<b>Totale</b>	3	42	10	77	1	2	6	19	-	-	-	-	160

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	33	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	1	46
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	3	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	26	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	32	-	-	-	-	-	0	4	72
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	92	0	13	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	0	20	134
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	27	5	0	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	14	3	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	146	334	30	116	-	-	13	0	0	74	30	20	-	-	-	-	-	38	46	847
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	80	0	55	-	-	-	-	-	-	3	24	-	-	-	-	-	2	6	198
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	105	0	46	0	160	0	2	-	-	2	8	-	-	-	-	-	6	6	363
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	86	0	10	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	0	6	112

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	53	109	0	42	-	-	0	11	-	-	2	6	-	-	-	-	5	13	241
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	25	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	52
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	132	0	40	-	-	0	29	-	-	0	12	-	-	0	25	3	8	281
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	36
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	32	319	0	88	0	101	0	114	-	-	0	7	-	-	0	64	4	34	763
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	139	0	19	-	-	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	0	9	195
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	25	196	0	54	-	-	-	-	-	-	4	9	-	-	-	-	2	19	309
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	53	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	66
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	79	0	31	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	117
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	181	0	77	-	-	0	24	-	-	0	7	-	-	0	13	0	17	319
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	145	1.250	135	521	-	-	0	63	16	919	13	239	-	-	0	89	26	152	3.568
<b>Totale</b>	<b>533</b>	<b>3.374</b>	<b>170</b>	<b>1.136</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>13</b>	<b>243</b>	<b>16</b>	<b>999</b>	<b>62</b>	<b>423</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>191</b>	<b>100</b>	<b>363</b>	<b>7.884</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.723	-	-	-	45.702
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	50	-	-	2.807	-	-	-	29.368
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	-	-	-	2.623	-	-	-	29.134
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	11,72	24.891	-	-	-	-	2.072	-	-	-	26.963
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	3.274	-	-	-	27.612



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	97.353	-	-	-	-	9.739	-	-	-	107.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	-	-	-	5.228	-	-	-	49.636
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	200,45	349.250	-	207	-	-	30.713	-	-	-	380.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	54,33	99.165	-	1.200	-	-	8.426	-	-	-	108.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	54,83	96.507	-	512	-	-	8.151	-	-	-	105.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	34	58.007	-	996	-	-	4.953	-	-	-	63.956
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	72	119.507	-	747	-	-	10.096	-	-	-	130.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14	22.698	-	101	-	-	1.907	-	-	-	24.706
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60,6	96.675	-	110	-	-	8.129	-	-	-	104.914
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.579	-	-	-	20.388

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	159,3	249.575	-	890	-	-	21.017	-	-	-	271.482
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	55,35	85.321	-	-	-	-	7.160	-	-	-	92.481
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	99,67	153.624	-	98	-	-	12.906	-	-	-	166.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	-	-	3.083	-	-	-	39.543
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	36	54.690	-	-	-	-	4.592	-	-	-	59.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	78,76	114.330	-	-	-	-	9.604	-	-	-	123.934
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	713,12	1.022.377	-	-	-	-	85.576	-	-	-	1.107.953
<b>Totale</b>	1.800,13	2.860.986	-	4.911	-	-	249.358	-	-	-	3.115.255

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
0	0	0	28.698	6.218	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	6.815	1.216	738	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	4.767	1.225	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
187	0	0	0	0	611	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	0	0	14.769	4.800	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
730	0	0	18.335	1.117	2.435	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
333	0	0	17.872	5.324	1.226	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
2.620	0	0	11.538	1.625	10.109	5.026	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
744	0	0	0	0	2.377	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
724	0	0	0	0	2.467	0	10.162
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
435	0	0	0	0	1.682	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
896	0	0	0	0	3.255	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
170	0	0	0	0	630	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
725	0	0	0	0	2.382	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	466	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.873	0	0	0	0	6.156	0	8.466
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
640	0	0	0	0	2.151	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.152	0	0	0	0	3.845	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	936	267	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
410	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
858	0	0	0	0	2.993	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
7.669	0	0	0	0	27.288	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>21.161</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102.794</b>	<b>21.525</b>	<b>74.408</b>	<b>5.293</b>	<b>18.628</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	1.400	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	4.868	964	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	44.542	0	672	18.144	0	0	0	0	0	0	543
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	864	0	4.288	5.148	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	1.858	0	8.735	4.739	0	0	0	0	0	0	1.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	601	0	3.460	3.905	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	10.664	0	7.170	5.869	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	150	0	600	2.952	0	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	11.911	0	0	5.549	0	0	0	0	0	326	385
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.422	0	0	953	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	35.052	0	0	13.151	0	0	0	0	0	857	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	7.311	0	2.790	4.056	0	0	0	0	0	0	349
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	18.826	0	0	6.469	0	0	0	0	0	536	1.035
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	2.684	0	0	1.400	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	7.485	0	0	2.676	0	0	0	0	0	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	14.812	0	0	6.980	0	0	0	0	0	421	401
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	143.663	0	542	44.239	0	0	0	0	0	3.828	2.385
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>302.845</b>	<b>0</b>	<b>33.125</b>	<b>128.594</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.162</b>	<b>6.381</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	34.916	0	0	34.916
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.968	0	0	8.968
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6.814	0	0	6.814
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	798	1.400	0	2.198
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20.375	0	0	20.375
POSIZIONE ECONOMICA D3	22.617	5.832	0	28.449
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.755	0	0	24.755
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30.918	63.358	543	94.819
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.121	10.300	0	13.421
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.353	15.332	1.281	29.966
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.117	7.966	0	10.083
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.151	23.703	0	27.854
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	800	3.702	2	4.504
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.107	17.786	385	21.278
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	607	3.375	0	3.982
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16.495	49.060	0	65.555
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.791	14.157	349	17.297
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.997	25.831	1.035	31.863
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.476	4.084	0	5.560
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.825	10.355	0	12.180
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.851	22.213	401	26.465
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34.957	192.272	2.385	229.614
<b>TOTALE</b>				<b>720.916</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	54.902
GESTIONE MENSE	2.035
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.997
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	37.261
COPERTURE ASSICURATIVE	5.228
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.587
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.300
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	9.829
ALTRE SPESE	20.478
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.147
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.083
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.049.706
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	312.678
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.623.495



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	47.629
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	56.352
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.466
<b>Totale</b>	<b>3.027.279</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 Coop.va sociale ASSCOR Soc. Coop. 47628,97 P090 Unine dei Comuni Bassa Romagna 47076,40 Comune Alfonsine 1367,37 Comune Ravenna 7908,48 P099 Rimborso per infortuni(competenza e incasso)Inail 5791,00 Rimborsi per donazione sangue Inps 675,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	483.053	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.890	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.135	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	19.796	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.602	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	82.011	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	1.258	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	6.300	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	636.045	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	13.354	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	9.863	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	73.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	14.683	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	9.120	0
totale Risorse variabili Fondo unico	120.020	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-2.507	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-2.526	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-5.033	0
totale Fondo unico	751.032	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	68.073
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	109.208
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	80.890
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.482
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	33.779
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	303.650
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	73.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	58.912
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	744.994
totale Fondo unico	0	744.994
<b>Totale</b>	<b>751.032</b>	<b>744.994</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	2507
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	748636
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	730447

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8532
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	58912
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	73000
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	17482
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	702
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,60 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

La voce "altre risorse" delle risorse variabili tab.15 si riferisce all'art.32 comma 6 del CCNL 22/01/04 Regioni ed autonomie locali. L'art.32 al comma 2 consente di incrementare con decorrenza dall'anno 2003 le risorse decentrate di un importo pari allo 0,5% ecc.. Ai comma 6 precisa che gli altri enti non nominati sopra (ed. Asp) possono incrementare per pari % ove nel bilancio sussista la relativa capacità. In base all'art.31 comma 3, le risorse art.32 comma 6 sono variabili, per esse va valutata la relativa capacità di bilancio. Detta voce "art.32 comma6" presente sino al conto annuale per l'anno 2008 non presente negli anni successivi, è stata indicata in altre risorse.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'unico dirigente è con incarico a tempo determinato art. 110 comma 1 Tuel. Come previsto al comma 3 dello stesso art. 110 del Tuel, il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale	