

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e_government/amministrazioni_pubbliche/Schemi_RTF/
COMPETENZA	Direttore Monica Tagliavini

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
BAGNACAVALLO (RA)

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 – parte economica.
Relazione illustrativa (all'ipotesi di contratto)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/12/2018 Contratto 27/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Monica Tagliavini Componenti: Sandra Veroli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _CGIL - FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto: CGIL - FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti economici per l'anno 2018 che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/12/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Questa amministrazione ha integrato, i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio. Il piano programmatico 2018/2020, bilancio pluriennale di previsione 2018/2020, bilancio annuale economico preventivo 2018 sono stati approvati come proposta dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 31/01/2018; e in modo definitivo dall'Assemblea dei soci con delibera n. 1 del 26/04/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Con delibera n. 5 del 31/01/2018 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione che come previsto dall'art. art. 10, del d.lgs. 33/2013 contiene una sezione dedicata alla trasparenza
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui d.lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance per l'anno è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale del 02/08/2018	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene individuato il campo di applicazione, in particolare precisa che il fondo risorse decentrato costituito in applicazione dell'art. 67 CCNL del 21/05/2018, viene distribuito in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo anno 2017, firmato in data 29/12/2017, secondo le previsioni contenute nel CCNL del 31/07/2009. Il CCI riporta gli articoli del CCDI anno 2017 che si applicano per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2018, evidenziando che ciò che fa riferimento all'anno 2017 deve intendersi applicabile anche all'anno 2018, quando compatibile. Si conferma per il 2018 il mantenimento dei progetti del 2017
- Articolo 2 Non c'è
- Articolo 3 Non c'è
- Articolo 4 A partire da questo articolo si ripete il CCDI anno 2017 dove vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo in base all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018
- Allegato B Schema di riparto del fondo secondo quanto stabilito nel CCDI 2017

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	111.231,10
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	141.593,25
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
	292.550,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	33.003,72
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	72.625,87
Somme rinviate	0
Altro- arrotondamenti	
Totale	651.003,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse viene effettuato nel rispetto delle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Come indicato nel CCDI normativo 2013-2015, le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite in base agli strumenti regolamentari e al sistema di valutazione adottato dagli organi di governo dell'Amministrazione secondo i criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
- e) fino alla stipulazione del prossimo CCNL, non si applica il sistema di valutazione in "fasce di merito" fermo rimanendo i limiti e le condizioni normative vigenti nel tempo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali avviene previa selezione in seguito ad apposito avviso che definisce i requisiti di accesso nel rispetto dell'art. 9 del presente CCI, sia in riferimento all'esperienza maturata (almeno 3 anni nella precedente categoria), che alla valutazione media minima conseguita nei tre anni precedenti.

La graduatoria della selezione viene effettuata sulla base di un punteggio che tiene conto sia della valutazione che dell'esperienza maturata con un peso diverso di questi elementi, sulla base della categoria.

Il valore delle nuove progressioni è pari al 33 % delle risorse stabili destinate a corrispondere i differenziali di progressione economica che si sono resi disponibili in seguito a cessazione o progressioni verticali in anni precedenti, che consente l'attribuzione delle Peo ad una quota limitata dei dipendenti. L'importo delle nuove peo è di € 25.267,63 importo già compreso nella quota destina alle Peo, come evidenziato nell'allegato B del CCI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nei documenti contabili di programmazione (il piano programmatico e i documenti di budget) si attende:

- attraverso il sistema articolato di valutazione delle prestazioni da cui dipende la distribuzione della produttività, il miglioramento delle qualità delle prestazioni attraverso uno strumento che consente di conoscere il modo di lavorare, rilevarne le criticità e conseguentemente sviluppare migliori soluzioni organizzative e migliori professionalità, attraverso l'intervento sulle capacità individuate come "deboli"

- attraverso il diretto coinvolgimento del personale all'innovazione organizzativa, alla sistematica revisione dei processi interni, all'attivazione e sviluppo delle attività rivolte al miglioramento del livello e della quantità di informazioni disponibili in grado di garantire un'assistenza calibrata rispetto ai bisogni e alle necessità degli ospiti.

Gli obiettivi attesi per tali attività, già individuati con determina del direttore n. 57/2017, sono riconfermati nel 2018 come mantenimento delle attività innovativa avviate negli anni precedenti così riassunti

Area di intervento	Obiettivi
Amministrazione	Consolidare il progressivo miglioramento del sistema di archiviazione attraverso un impegno collettivo nel rilevare gli aspetti critici o comunque migliorabili al fine di portare a regime la digitalizzazione non solo come modalità di archiviazione ma anche come processo informativo, completando il tutto con l'avvio dell'archiviazione sostitutiva
Reparto cucina	Conferma dell'attività di sperimentazione attività di catering; Potenziamento dell'attività di cucina multietnica necessaria per la gestione di un centro di accoglienza per stranieri richiedenti protezioni internazionali, che vede una continua alternanza di utenti di diverse etnie, religione e abitudini alimentari.
Animazione	Adottare un programma di miglioramento della qualità di vita e di assistenza, rivolto a tutti gli utenti, con particolare attenzione agli anziani gravemente compromessi sia dal punto di vista cognitivo che motorio, con progetti a tema diversi ogni anno.
Area socio-sanitaria	Conferma del percorso di integrazione nel Centro Silvagni tra le figure assistenziali e sanitarie nella gestione delle attività quotidiane
Area socio-sanitaria	Consolidamento e ampliamento della gestione informatizzata della cartella socio sanitaria che consente la gestione centralizzata di tutte le informazioni che riguardano l'utente, condivise tra i vari operatori che accedono alle stesse in base al proprio profilo professionale

Area socio-sanitaria	Consolidamento delle competenze professionali da parte di tutto il personale, da realizzarsi mediante un percorso che favorisca la conoscenza dei protocolli operativi previsti dalla normativa sull'accreditamento.
----------------------	--

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====