

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Direttore Monica Tagliavini

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
BAGNACAVALLO (RA)

Contratto collettivo decentrato integrativo “Regole e criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale non dirigente”

Relazione illustrativa (all'ipotesi di contratto)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/12/2017 Contratto 29/12/2017
Periodo temporale di vigenza		2017-2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Monica Tagliavini Componenti: Sandra Veroli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _CGIL - FP, CISL-FPS, Firmatarie del contratto: CGIL - FP, CISL-FPS,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina che regola le progressioni economiche orizzontali per la parte che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/12/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Questa amministrazione ha integrato, i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, come previsto dal d.lgs 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati in termini di servizi e prestazioni svolte con rilevazione degli scostamenti dei risultati rispetto al bilancio economico preventivo, l'analisi dei costi e dei risultati economici, suddivisi per centro di responsabilità sono contenuti nella relazione sulla gestione allegata al bilancio per il 2016 approvato il 02/05/2017 con delibera n. 5 del Consiglio di Amministrazione come previsto dal regolamento di contabilità.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene individuato il campo di applicazione e comprende il testo:

Progressioni economiche orizzontali (PEO) criteri e principi generali :

- 1) Requisiti di accesso** – vengono definiti i requisiti per partecipare alla selezione per l'attribuzione delle PEO, nel rispetto delle disposizioni contrattuali (art. 9 CCNL 11/04/2008)
- 2) Criteri per la definizione della graduatoria utile per le progressioni economiche** – vengono definiti i criteri di selezione (valutazione delle prestazioni e anzianità), il riparto tra gli stessi e precisazioni in caso di assenze prolungate, nel rispetto dell'art. 23 del D.lgs.150/2009.

Relazione tecnica finanziaria (all'ipotesi di contratto)

Si evidenzia che trattandosi di contratto integrativo pluriennale di parte normativa non contiene definizione di specifici valori economici finanziari, pertanto gli elementi propri della relazioni tecnico finanziari non sono pertinenti con l'oggetto di questo accordo. La sede nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economici finanziari della contrattazione integrativa, è la contrattazione decentrata annuale di parte economica.