

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITA' 2018

Premesso che:

in data 20/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'annualità 2018 per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

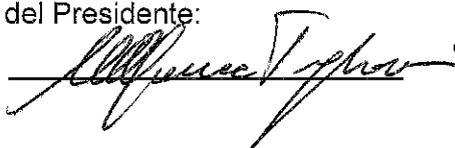
in data 21/12/2018 il revisore dei conti ha verificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i bilanci preventivi e la loro coerenza con i vincoli dei CCNL;

l'Amministratore unico in data 24/12/2018 con delibera n. 18 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto CCI;

In data 27 dicembre 2018 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Direttore Generale (Dott.ssa Monica Tagliavini)



Per la R.S.U.

Monica Baldini

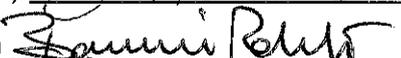


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Daniela Guastavino (FP CGIL)



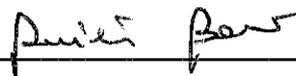
Roberto Baroncelli (CISL FP)



Luca Poggiali (UIL FPL)



Daniele Bedetti (CSA Regioni e Autonomie Locali)



sottoscrivono l' allegato contratto collettivo integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2018 nel seguente testo:



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – BAGNACAVALLO (RA) PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2018

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Vista la dichiarazione congiunta n. 1 del CCI 2018/2020 firmato in data 27/12/2018, per l'anno 2018, il fondo risorse decentrato costituito in applicazione dell'art. 67 CCNL del 21/05/2018 (allegato A), viene distribuito in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo anno 2017, firmato in data 29/12/2017, secondo le previsioni contenute nel CCNL del 31/07/2009. Il fondo costituito con determina n. 106 del 08/11/2018 del Direttore, viene riportata nell'**allegato A**

Si riportano di seguito gli articoli del CCDI anno 2017 che si applicano per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2018. Si evidenzia che ciò che fa riferimento all'anno 2017 deve intendersi applicabile anche all'anno 2018, quando compatibile. Si conferma per il 2018 il mantenimento dei progetti del 2017.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse di cui all'art. 3 sono distribuite come esposto nell'allegato B che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che alcune voci a tutt'oggi non determinabili in modo certo e definitivo (es. turni o indennità la cui erogazione può essere rideterminata in caso di assenze) sono indicati per un valore presunto che verrà ricalcolato a consuntivo (in applicazione delle norme contrattuali) al fine di determinare l'importo definitivo delle risorse disponibili per la produttività.

- 1) E' costituito il fondo delle progressioni orizzontali che come ben evidenziato prevede una quota originale, compreso degli aumenti contrattuali, che non viene totalmente utilizzata perché per effetto di licenziamenti sono state liberate risorse che in parte sono state utilizzate per le nuove progressioni economiche, mentre la parte restante torna disponibile nel fondo per le risorse decentrate da utilizzare per la distribuzione dei compensi di produttività per l'anno 2017. Tornano inoltre disponibile per la distribuzione di compensi di produttività le quote che si sono liberate per le trasformazioni dei rapporti di lavoro a tempo pieno in tempo parziale e per le cessazioni dell'anno.
- 2) E' costituito il fondo per le retribuzioni di posizioni e risultato valutate tenendo conto del valore di tutte gli incarichi di posizioni organizzative assegnate per l'anno in corso.
- 3) Quota totale delle indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004 . Viene evidenziata la quota art. 33 c.4 let. B e C a carico delle risorse decentrate;
- 4) Compenso di indennità di rischio , maneggio valori, sono applicate in base all'art. 11 del contratto integrativo decentrato 2013 - 2015, e indennità di turno retribuite come previsto dal CCNL. L'Asp gestisce servizi assistenziali che sono organizzati su turni dovendo garantire assistenza in modo continuativo.
- 5) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art.17 comma 2 let. f, come attribuite dai competenti Dirigenti/Responsabili di Servizio in base ai criteri definiti nell'art. 15 del contratto integrativo decentrato 2013 – 2015, che risultano così distribuiti:

5.1 Area Sanitaria

- a) Indennità annua di € 671,83 a n. 1 coordinatore infermieristico che svolgono coordinamento sanitario part time e non gestiscono gruppi di lavoro.

- b) Indennità annua di € 2.100,00 a n. 1 terapeuta con specifiche responsabilità rispetto ai programmi di riabilitazioni fisioterapica;

5.2 Area Amministrativa:

- a) Indennità annua di € 1.800,00 a 2 istruttori amministrativi, incaricati di compiti con specifiche responsabilità rispettivamente dell'ufficio personale e dell'ufficio ragioneria;

5.3 Area Assistenziale:

- a) Indennità annua di € 1.800,00 a n. 7 istruttori assistenziali che coordinano e organizzano gruppi di lavoro assistenziale;
b) Indennità annua di € 1.500,00 a n. 1 istruttore educatore che coordina con elevato livello di autonomia un servizio socio-occupazionale
c) Indennità annua di € 650,00 a n. 1 Operatori addetti all'assistenza di base per le responsabilità gestionali richieste per le attività assistenziali assegnate;

5.4 Area Attività di animazione

- a) indennità annua di € 1.500,00 a n. 2 istruttori animatori con specifiche responsabilità rispetto alla programmazione attività di animazione svolta nelle singole strutture in collaborazione con gli operatori assistenziali;
b) indennità annua di € 2.500,00 a n.1 coordinatore che sovrintende le attività di animazione in modo integrato tra le varie strutture attraverso un sistema, caratterizzato da elevato livello di autonomia, di pianificazione, organizzazione e monitoraggio che consenta di garantire un servizio omogeneo a livello aziendale;

5.5 Area Cucina:

- a) Indennità annua di € 1.500,00 a n. 2 capocuochi per le responsabilità gestionali e coordinamento gruppi di lavoro, nelle strutture più complesse con un pluralità di servizi.

5.6 Area tecnico logistica:

- a) Indennità annua di € 1.800,00 a n. 1 istruttore tecnico responsabile della supervisione sul corretto utilizzo di macchinari e attrezzature e della verifica sulla realizzazione diretta o indiretta delle manutenzioni, per mesi 4;

5.7 Area Sicurezza ambienti di lavoro:

- a) Indennità annua di € 2.500,00 a n. 1 coordinatore che svolge funzioni di responsabile interno del sistema di gestione sicurezza con compiti di supervisione e verifica sul SGSL (sistema di gestione della Sicurezza sul Lavoro) adottato dall'Ente.

5.8 Area Servizi generali:

- a) Indennità annua di € 1.800,00 a n. 1 istruttore responsabile della gestione dei servizi generali intesi come attività di trasporto utenti e pasti, ritiro e consegne sia di documenti amministrativi che di beni di consumo tra e per le strutture e da o per gli uffici.

Tutte le indennità per specifiche responsabilità suindicate sono rapportate alla percentuale di part-time nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale e all'effettivo servizio in caso di dimissioni o assunzioni in corso d'anno.

6) Risorse diretto all'incentivazione delle produttività e miglioramento dei servizi:

6.1) Risorse finanziate per mantenimento e potenziamento dei servizi e dei progetti di riorganizzazione, finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, come puntualmente individuati dall'Ente e come di seguito sintetizzati.

Tali risorse sono rese disponibili, per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e per il relativo mantenimento.

La distribuzione viene effettuata in base ai criteri concordati come di seguito indicati:



a) **Amministrazione:** mantenimento *progetto Digitalizzazione*, per la gestione informatizzata degli archivi e del percorso informativo. Valore progetto € 6.000,00. Criteri di distribuzione: partecipano alla distribuzione i dipendenti dell'amministrazione. Il coefficiente per la distribuzione è lo stesso utilizzato per la produttività come definito dall'art. 7 comma 4 CCDI 2013/2015 (sostituendo il termine produttività con "progetto amministrazione" e limitatamente ai dipendenti che partecipano allo stesso). Si applica la riparametrazione prevista al punto 6.2 del presente CCDI.

b) **Reparto cucina:**

b 1) mantenimento progetto di catering Si conferma il progetto di catering a supporto delle iniziative socio-culturali da parte della cucina F.lli Bedeschi. Valore progetto € 500,00. Criteri di distribuzione: partecipano alla distribuzione i cuochi che operano presso la cucina F.lli Bedeschi, il coefficiente per la distribuzione è lo stesso utilizzato per la produttività come definito dall'art. 7 comma 4 CCDI 2013/2015 (sostituendo il termine produttività con "progetto cucina Bedeschi" e limitatamente ai dipendenti che partecipano allo stesso). Si applica la riparametrazione prevista al punto 6.2 del presente CCDI.

b 2) potenziamento cucina multietnica. Consiste nel potenziamento del servizio di somministrazione pasti e fornitura prodotti alimentari per centri di accoglienza per stranieri richiedenti protezioni internazionali da parte della cucina interna "Sassoli, con il coinvolgimento trasversale di tutti gli operatori della stessa. Valore progetto € 2.500,00. Criteri di distribuzione : partecipano i cuochi e operatori cucina che operano presso la cucina Sassoli, la ripartizione è effettuata in uguale proporzione tra tali dipendenti.

c) **Area socio/sanitaria** *mantenimento e conferma dei progetto innovativi* avviati negli anni precedenti come di seguito sinteticamente elencati

Progetto a): conferma e perfezionamento dell'*integrazione socio-sanitaria nel Centro Anziani Silvagni;*

Progetto b): progetto per lo sviluppo della cartella socio sanitaria informatizzata nelle strutture socio assistenziale con il coinvolgimento di tutti gli operatori socio sanitari;

Progetto c): *elevare il livello di conoscenza dei protocolli assistenziali sanitari conforme ai requisiti dell'accreditamento;*

Progetto d): *progettazione annuale delle attività di animazione con un gruppo di lavoro, diversamente composto ogni anno.*

Valore progetto € 64.000,00. Criteri di distribuzione: partecipano alla distribuzione tutti gli operatori socio sanitari (assistenti di base, operatori socio sanitari, istruttori assistenziali, animatori, infermieri e terapisti). Il coefficiente per la distribuzione è lo stesso utilizzato per la produttività come definito dall'art. 7 comma 4 CCDI 2013/2015 (sostituendo il termine produttività con "progetto area socio/sanitaria" e limitatamente ai dipendenti che partecipano allo stesso). Si applica la riparametrazione prevista al punto 6.2 del presente CCDI.

6.2 Risorse destinata ad incentivare il merito, ed il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività").



Tali risorse sono ripartite oltre che in base alle risultanze del sistema di valutazione, sulla base dell'effettivo servizio secondo i criteri e le modalità definite nell'art. 7 del contratto integrativo decentrato 2013 - 2015 con l'applicazione dei seguenti parametri di distribuzione per categoria:

categoria giuridica B 100

categoria giuridica C 110

categoria giuridica D 115

Per quanto non precisato nel presente contratto decentrato si applica quanto definito nel contratto integrativo decentrato 2013 - 2015.

Firme Delegazione Pubblica

Firme OO.SS

CRTP Zanussi F.lli
FP CGIL Garespolo
UIL FPL
CSA Pirella Göttsche
Firma della RSU
Beldi Mone

ALLEGATO A

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2018

IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO. 1 CCNL 2016/2018

FONDO CERTIFICATO 2017	634.442,46	634.442,46
QUOTA FONDO POO 2017	99.074,42	
- di cui finanziate da risorse fisse	85.719,91	-85.719,91
- di cui finanziate convenzioni con privati (ccnl 05/10/2001 art 4 co 4)	13.354,51	

Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)

548.722,55

INCREMENTI FONDO ANNO 2018 ART. 67 CO.2 CCNL 2016/2018

ART. 67 CO. 2 lett b) – Rideterminazione delle progressioni economiche (personale in servizio alle decorrenze incremento) quota anno 2018 e cessati 2016-2017	4.527,65
ART. 67 CO. 2 lett c) Ria e Assegni ad personam personale cessato (quota anno 2018)	706,29
TOTALE FONDO – RISORSE STABILI	553.956,49

TOTALE FONDO – RISORSE STABILI

553.956,49

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'W' on the left, and several other initials and signatures on the right.

RISORSE VARIABILI 2018 (DA DEFINIRSI OGNI ANNO)

Voci incluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017

ART. 67 CO. 3 lett a): Art. 43 L. 449/97 tenuto conto art. 4, comma 4 CCNL 5/10/01 in modifica art. 15 c. 1 lett. d)	
ART. 67 CO. 3 let d) Ria e Assegni ad personam personale cessato anno 2017(quota parte anno di cessazione) - solo anno successivo alla cessazione	612,07
ART. 67 CO. 3 let h) Integrazione 1,2% monte salari 1997	14.070,99
ART. 67 CO. 3 let i) finanziamento obiettivi ente, anche di mantenimento definito nel piano della performance	73.000,00
Voci escluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017	
ART. 67 CO. 3 let e) economie straordinario (art. 14 ccnl 1998/2001) – importo confluisce nel Fondo anno successivo	9.017,55
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 CO.3	96.700,61
ART. 68 CO. 1 economie fondo anno precedente	6.086,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	102.786,88
SOMMA RISORSE STABILI E VARIABILI	656.743,37
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE (art. 1 c.456 L147/2013)	-2.506,88
DECURTAZIONE PER L'APPLICAZIONE ART 23 CO. 2 DEL D.LGS 75/2017	-3.232,55
TOTALE FONDO UNICO	651.003,94

ALLEGATO B CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 68 CCNL 2016/2018			totale
FONDO UNICO			651.003,94
totale risorse decentrate			651.003,94
Fondo Progressioni Orizzontali (art. 68 co. 1 CCNL 2016/2018)		154.625,37	
<i>Importo originario del fondo</i>	<i>188.427,46</i>		
	<i>4.527,65</i>		
<i>quota licenziamenti anni precedenti</i>	<i>-76.659,49</i>		
<i>Quota nuove peo 2018</i>	<i>38.329,75</i>		
	154.625,37		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004			
<i>Quota art 33 c. 4 let. B e C</i>	<i>72.625,87</i>	72.625,87	
totale somme utilizzate		227.251,24	
<i>SOMME DISPONIBILI ART. 68 CO. 1</i>			423.752,71








UTILIZZO RISORSE – ART. 68 CO. 2

Compenso per indennità di turno rischio e maneggio valori art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/99			
indennità di turno	257.000,00	292.550,00	
indennità di rischio	35.000,00		
indennità maneggio valori	550,00		
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/99			
		33.003,72	
Area sanitaria	671,88		
Area amministrativa	3.300,12		
Area assistenziale	12.300,00		
Area Cucina	2.790,00		
Area attività di animazione	5.499,96		
Area tecnico logistica	-		
Area terapisti	2.100,00		
Area socio-occupazionale	1.500,00		
Area assistenziale	541,80		
Area servizi generali	1.800,00		
Area servizio sicurezza	2.499,96		
totale	33.003,72		
Compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/99			
Quota destinata a specifici progetti			
Area assistenziale/sanitaria (compreso animazione)	64.000,00		
Reparto cucina	3.000,00		
Area amministrativa	6.000,00		
	73.000,00		
Quota destinata ad incentivare la produttività attraverso compensi correlati al merito individuale			
	25.198,98		
Totale compenso art 17 c.2 lettera a)	98.198,98	98.198,98	
Totale utilizzo risorse art. 68 co.2 Residuo fondo		423.752,70	0,00