

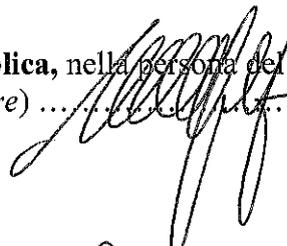
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – BAGNACAVALLO (RA) – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Premesso che:

in data 19/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – progressioni economiche orizzontali per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna; in data 20/12/2017 il revisore dei conti ne ha verificato la compatibilità legislativa e contrattuale; il Consiglio di Amministrazione in data 28/12/2017 con delibera n. 22 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto CCDI;

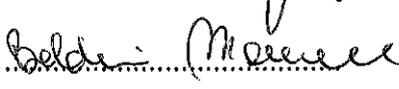
In data 29 dicembre 2017 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

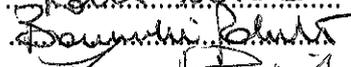
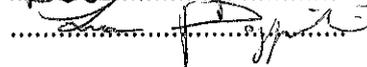
Monica Tagliavini (*Direttore*) ..... 

**R.S.U.**

Coordinatore Rsu

Monica Baldini ..... 

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

|                             |          |  |
|-----------------------------|----------|--|
| Loretta Moroni              | CGIL/FP  | .....   |
| Roberto Baroncelli          | CISL FPS | .....   |
| <del>Maura Zavaglioni</del> | UIL FPL  | .....  |

Luca Poggiali

sottoscrivono l'allegato

contratto collettivo decentrato integrativo - progressioni economiche orizzontali per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna.



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – BAGNACAVALLO  
(RA) – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

**ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto disciplina l'applicazione dei criteri e principi generali che regolano l'istituto delle progressioni economico orizzontali (PEO) per i lavoratori di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna con sede in Via Mazzini n.3 Bagnacavallo (Ra) a decorrere dalla firma del presente contratto e per un periodo triennale.

*Handwritten signatures and initials:*  
A large stylized signature on the left.  
Below it, the initials 'he' and 'bc' are written.  
To the right, there is another large stylized signature.  
Below it, the initials 'bc' are written.

## Progressioni economiche orizzontali (PEO) – criteri e principi generali

Tutti i dipendenti in categoria A, B, C, D, concorrono ai meccanismi di progressione economiche orizzontale. Attraverso la contrattazione collettiva decentrata annua si definisce il limite delle PEO da attribuire.

L'avvio della selezione avviene mediante apposito “avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali”, che contiene i requisiti di accesso e i criteri per la definizione delle graduatorie come di seguito definiti.

### 1) **Requisiti di accesso:**

- a) aver maturato al 31/12 dell'anno precedente a quello della decorrenza, almeno 3 anni di servizio presso l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna, dall'ultima progressione o dall'assunzione;
- b) Non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente (con lo stesso riferimento del punto precedente). Ogni singola sanzione potrà essere valutata a questo fine, una sola volta.
- c) Avere conseguito, nella media delle valutazioni prese a riferimento, un punteggio di almeno 60/100;
- d) essere dipendente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna alla data della decorrenza delle PEO.

### 2) **I criteri da utilizzare per la definizione della graduatoria utile per le progressioni orizzontali sono così articolati:**

- a) punteggio della media delle valutazioni prese a riferimento, (il valore massimo è attribuito al punteggio medio più elevato tra tutti coloro che partecipano alla selezione);
- b) anzianità nel livello retributivo di appartenenza, maturata presso l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna (il valore massimo è attribuito al periodo di anzianità più elevato tra tutti coloro che partecipano alla selezione);
- c) il riparto tra i due criteri è effettuato con le seguenti proporzioni:
  - i) categoria A, B                    **65% valutazione      35% anzianità**
  - ii) categoria C                    **70% valutazione      30% anzianità**
  - iii) categoria D                    **80% valutazione      20% anzianità**
- d) per ogni quinquennio, a partire dalla decorrenza della prima selezione di Peo, avviata successivamente alla sottoscrizione del presente CCDI, ogni dipendente potrà accedere alla

progressione orizzontale 1 sola volta.

Prima di dare opportuna pubblicità alla graduatoria e di attribuire le progressioni orizzontali, le OO.SS. e le RSU saranno informate dell'esito dei meccanismi di progressione, ed entro 5 gg si provvederà alla pubblicazione.

La graduatoria per l'assegnazione delle PEO resta pubblicata per un periodo di 15gg., a seguito del quale, in assenza di contestazione diventa efficace.

Ai fini citati in questo accordo si intende per "valutazioni prese a riferimento" quanto segue:

- le due schede di valutazione del biennio precedente a quello della decorrenza delle PEO; in assenza di una valutazione in tale periodo si fa riferimento a quella dell'anno precedente all'anzidetto biennio. La mancanza, in quest'ultimo caso, di due valutazioni utili, comporta alternativamente una delle seguenti soluzioni:

1. l'esclusione dalla selezione, salvo quanto indicato nel punto 2);
2. quando la valutazione non sia stata effettuata a causa di un'assenza prolungata che rientra tra quelle indicate di seguito, viene assunta come valutazione quella media della categoria di appartenenza (A, B, C, D), salvo nei casi di comando e distacco presso terzi, quando sia possibile acquisire dall'ente di utilizzazione una valutazione utile. Elenco di assenze alle quali si applica il presente punto:
  - a. Congedo di maternità, di paternità, parentale e interdizione anticipata per maternità (D.lgs. 151/2001);
  - b. Congedo biennale per assistenza a persona con handicap in situazione di gravità accertata (art. 42 D.lgs. 151/2001);
  - c. Distacco e aspettativa sindacale (art. 5 e 12 CCNQ 7/8/1998);
  - d. Malattia in caso di patologie gravi che richiedono terapia salvavita o simili (art. 21 comma 7 bis CCNL 6/7/1995 e successive modifiche);
  - e. Comando o distacco presso Enti, Amministrazioni e Aziende (art. 19 CCNL del 22/01/2004);
  - f. Infortunio.

Firme Delegazione Pubblica

Firme OO.SS

CISL FP *Bonumifant*  
FP Cisl *Letto* *MSR*  
UIL FP2 *Luca* *Fagnoli*

Firma della RSU

*Beldi* *Molteni*