

*C.F. P.IVA 02295380394*

*Certificazione del Revisore dei conti del 25 gennaio 2016*

Oggetto: Fondo produttività 2015

- Parere su ipotesi di accordo, siglato con le organizzazione sindacali in data 05/11/2015, ai sensi dell'Art. 5 CCNL del 01/04/1999 e del D.lgs 165 del 30/3/2001 art. 40-bis.
- Certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa come previsto dal art. 40 c.3-sexies del suddetto D.lgs 165 del 30/3/2001

**Il revisore**

Vista l'ipotesi di

contratto collettivo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

Preso visione delle relazioni illustrative e relazioni tecnico-finanziaria e a corredo della suddetta ipotesi di accordo, siglata con le organizzazione sindacali in data 05/11/2015 dal Direttore Dott.ssa Monica Tagliavini;

Verificato che relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2015:

- le risorse decentrate pari ad € 748.485,38 sono per € 730792, stanziare nel conto economico preventivo nella voce B9 a) Personale e per € 17.982 sostenute dai maggior rimborsi di spese di personale rilevati in corso d'anno, sia in forza delle convenzioni con soggetti privati che per il comando di personale presso altri enti;
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo l'Asp si è attenuta ai vincoli fissati dai CCNL e alle disposizioni di legge;
- l'Asp ha adottato fin dalla sua costituzione, in base al regolamento contabile, un piano programmatico triennale che fissa in termini quali-quantitativi, le strategie aziendali e gli obiettivi aziendali e uno sistema di valutazione delle prestazioni in base alla quale avviene la distribuzione della produttività;

- l'Asp ha scelto di non adottare uno specifico documento definito “piano della performance” come previsto dall'art. 10 c.1 let. a) del d.lgs n. 150/2009, ma anche alla luce di quanto previsto dalla delibera n.112/2010 della Civit che individua tale adempimento come linee guida per le regioni ed enti locali, ha integrato i propri strumenti di programmazione e di bilancio, che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio. Si tratta del piano programmatico, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio annuale economico preventivo, che vengono approvati annualmente dal Consiglio di Amministrazione entro il 30/11 e successivamente dall'Assemblea dei Soci.

Rilevata la compatibilità di entrambe le ipotesi di contratto decentrato, sia con le disposizioni legge in materia di pubblico impiego, che per quanto previsto dalla contrattazione nazionale;

Certifica

- la compatibilità dei costi e oneri della contrattazione decentrata integrativa sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna, in quanto la corresponsione prevista dal suddetto contratto decentrato, trova capienza nel fondo costituito con determina n. 46 del 07/10/2015, il cui importo è stanziato alla voce “B9 a) Personale” del conto economico preventivo anno 2015 e sostenuto dai maggior rimborsi di spese di personale rilevati in corso d'anno;
- la correttezza e congruenza dei dati contenuti nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte in conformità alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e Finanze e successivi aggiornamenti;
- la compatibilità legislativa e contrattuale di:

1) l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015, con particolare riferimento al contenuto dei seguenti articoli che lo compongono:

- Articolo 1. “campo di applicazione”
- Articolo 2 “Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo”
- Articolo 3 “Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”
- Articolo 4 “Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;

- Allegato A - tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.
- Allegato C – allegato C CCDI anno 2015 *Risorse finanziate per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione, finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti*

A conclusione della presente certificazione, il Revisore prende atto che, la Direzione dell'Asp ha integrato i propri strumenti di programmazione e di bilancio, che prevedono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, inserendo un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio

Bagnacavallo, 25 gennaio 2016

Il Revisore  
Dott. Maurizio Donati  
