

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Direttore Monica Tagliavini

---

**ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**  
BAGNACAVALLLO (RA)

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015 – parte normativa.**  
**Relazione illustrativa (all'ipotesi di contratto)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 16/01/2014</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni 2013- 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Monica Tagliavini Componenti: Sandra Veroli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _CGIL - FP, CISL-FPS, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: CGIL - FP, CISL-FPS, UIL-FPL,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 28/01/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questa amministrazione ha integrato, i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio. Il piano programmatico 2013/2015, bilancio pluriennale di previsione 2013/2015, bilancio annuale economico preventivo 2013 sono stati approvati come proposta dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 21 del 29/11/2012; e in modo definitivo dall'Assemblea dei soci con delibera n. 1 del 28/02/2013</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Questa Amministrazione, non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, adotterà il programma triennale entro il 31/01/2014 in applicazione art. 10 d.lgs 33/2013</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, come previsto dal d.lgs 33/2013</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati in termini di servizi e prestazioni svolte con rilevazione degli scostamenti dei risultati rispetto al bilancio economico preventivo, l'analisi dei costi e dei risultati economici, suddivisi per centro di responsabilità sono contenuti nella relazione sulla gestione allegata al bilancio che per il 2013 verrà approvata entro il 30/04/2014 come previsto dal regolamento di contabilità.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I Art. da 1 a 4	I primi 4 articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale , relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica dei contratti decentrati
TITOLO II Art. da 5 a 6	Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità
Art. dal 7 a 8	Disciplina e criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le progressioni orizzontali
Art. da 9 a 16	Vengono individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le indennità, nonché la loro quantificazione.
Art. 17	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale e le modalità di definizione dei criteri di erogazione
TITOLO III Art. da 18 a 19	Disciplina le condizioni di applicabilità del CCDI al personale in comando o distacco o in gestione associata

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo questo accordo pluriennali che individua gli strumenti di premialità e i criteri per la distribuzione delle risorse, ma rinvia all'accordo annuale, di carattere economico, la definizione specifica delle modalità di utilizzo delle risorse.

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita del precedente accordo decentrato in materia, approvato nel 2008.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'Ente coerenti con i criteri di cui al d.lgs 150/2009

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI rinvia la disciplina di tale istituto in quanto l'assegnazione di nuove progressioni orizzontali è sospesa in vigenza delle limitazioni normative sugli effetti economici delle progressioni stesse.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici, ma disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del d.lgs 150/2009

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## **Relazione tecnica finanziaria (all'ipotesi di contratto)**

Si evidenzia che trattandosi di contratto integrativo pluriennale di parte normativa non contiene definizione di specifici valori economici finanziari, pertanto gli elementi propri della relazioni tecnico finanziari non sono pertinenti con l'oggetto di questo accordo. La sede nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economici finanziari della contrattazione integrativa, è la contrattazione decentrata annuale di parte economica.