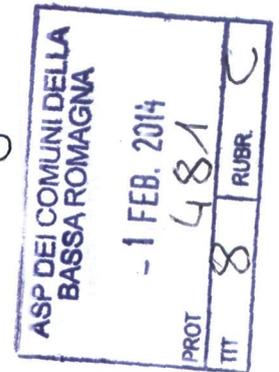


Asp dei Comuni della Bassa Romagna

con sede legale in via Mazzini n. 3 48012 BAGNACAVALLO

C.F. P.IVA 02295380394

Certificazione del Revisore dei conti del 28 gennaio 2014



Oggetto: Fondo produttività 2013

- Parere su ipotesi di accordi, siglati con le organizzazione sindacali in data 16/01/2014, ai sensi dell'Art. 5 CCNL del 01/04/1999 e del D.lgs 165 del 30/3/2001 art. 40-bis.
- Certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa come previsto dal art. 40 c.3-sexies del suddetto D.lgs 165 del 30/3/2001

Il revisore

Vista l'ipotesi di

- 1) contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015;
- 2) contratto collettivo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

entrambi siglati il 16/01/2014;

Preso visione delle relazioni illustrative e relazioni tecnico-finanziaria e a corredo delle suddette ipotesi di accordo, siglate con le organizzazione sindacali in data 16/01/2014 dal Direttore Dott.ssa Monica Tagliavini;

Verificato che il contratto collettivo decentrato integrativo 2013 -2015:

- non contiene definizione di specifici valori economici finanziari essendo un contratto di parte normativa;

Verificato che relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2013:

- le risorse decentrate pari ad € 717.444,94 sono stanziare nel conto economico preventivo nella voce B9 a)Personale;
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo l'Asp si è attenuta ai vincoli fissati dai CCNL e alle disposizioni di legge;
- l'Asp ha adottato fin dalla sua costituzione, in base al regolamento

contabile, un piano programmatico triennale che fissa in termini quali-quantitativi, le strategie aziendali e gli obiettivi aziendali e uno sistema di valutazione delle prestazioni in base alla quale avviene la distribuzione della produttività;

- l'Asp ha scelto di non adottare uno specifico documento definito "piano della performance" come previsto dall'art. 10 c.1 let. a) del d.lgs n. 150/2009, ma anche alla luce di quanto previsto dalla delibera n.112/2010 della Civit che individua tale adempimento come linee guida per le regioni ed enti locali, ha integrato i propri strumenti di programmazione e di bilancio, che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio. Si tratta del piano programmatico, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio annuale economico preventivo, che vengono approvati annualmente dal Consiglio di Amministrazione entro il 30/11 e successivamente dall'Assemblea dei Soci.

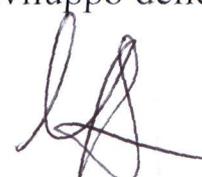
Rilevata la compatibilità di entrambe le ipotesi di contratto decentrato, sia con le disposizioni legge in materia di pubblico impiego, che per quanto previsto dalla contrattazione nazionale;

Certifica

- la compatibilità dei costi e oneri della contrattazione decentrata integrativa sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna, in quanto la corresponsione prevista dal suddetto contratto decentrato, trova capienza nel fondo costituito con determina n. 51 del 10/12/2013, il cui importo è stanziato alla voce "B9 a) Personale" del conto economico preventivo anno 2013;
- la correttezza e congruenza dei dati contenuti nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte in conformità alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e Finanze e successivi aggiornamenti;
- la compatibilità legislativa e contrattuale di:

1) l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013, con particolare riferimento al contenuto dei seguenti articoli che lo compongono:

- Articolo 1. "campo di applicazione"
- Articolo 2 "Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo"
- Articolo 3 "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle



risorse umane e per la produttività”

- Articolo 4 “Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;
- Allegato A - tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.
- Allegato C – contratto decentrato integrativo anno 2013.

2) l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2013- 2015, con particolare riferimento al contenuto dei seguenti articoli che lo compongono:

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell’attuazione del contratto
- Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 5 – Quantificazione delle risorse
- Art. 6 – Strumenti di premialità
- Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 8 – Criteri generali
- Art. 9 – Principi generali
- Art. 10 – Indennità di turno
- Art. 11 – Indennità di rischio
- Art. 12 – Indennità di disagio
- Art. 13 – Indennità maneggio valori
- Art. 14 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I ccnl 1.04.1999)
- Art. 15 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. F come aggiornato dall’art. 7, comma 1 del CCNL 9.05.2006)
- Art. 16 – Indennità di reperibilità
- Art. 17 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
- Art. 18 – Personale comandato o distaccato
- Art. 19 – Personale in gestione associata

A conclusione della presente certificazione, il Revisore prende atto che, come



suggerito nella certificazione fondo di produttività anno 2012, la Direzione dell'Asp ha integrato i propri strumenti di programmazione e di bilancio, che prevedono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, inserendo un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio

Bagnacavallo, 28 gennaio 2014

Il Revisore
Dott. Maurizio Donati

