ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
12 DIC. 2012
PROT 5905
TIT 2 RUBR. 2

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL RIPARTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012 DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Premesso che:

in data 27/01/2012, e stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012 per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

in data 28/11/2012 il revisore dei conti ha verificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i bilanci preventivi e la loro coerenza con di vincoli di CCNL;

il Consiglio di Amministrazione in data 29/11/2012 con delibera n. 20 del 29/11/2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 12/12/12 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
Monica Tagliavini (*Direttore*) .....

R.S.U., nelle persone di:
Nicola Allegri .....
Monica Baldini .....
Emma Di Muzio .....
Maria Grazia Galassi .....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Loretta Moroni	CGIL/FP	.....
Roberto Baroncelli	CISL FPS	.....
Fabio Tommasoni	UIL FPL	.....

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente gli allegati
contratto collettivo decentrato integrativo per il riparto delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL RIPARTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012 DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – BAGNACAVALLO (RA)

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto integrativo aziendale, si applica a tutto il personale della Asp dei Comuni della Bassa Romagna con sede in Via Mazzini n.3 Bagnacavallo (Ra), costituita con decorrenza 01 febbraio 2008, con delibera di Giunta n. 2008/92 del 28/01/2008 della Regione Emilia Romagna.

ART.2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal 1.1.2012, salvo diversa indicazione.
2. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non sono sostituite da successivo contratto collettivo.

ART.3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

L'Asp si è costituita dalla trasformazione e fusione delle Ipab suddette in data 01/02/2008. Il fondo previsto dall'art.15 CCNL 01/04/1999, suddiviso tra voci fisse e variabili e origine delle stesse, è evidenziata **nell'allegato A,** che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che le somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alla posizioni economiche dei vari CCNL sono interamente utilizzate per la costituzione del fondo delle progressioni economiche che sono stati aggiornati con i valore incrementativi previsti dai CCNL stessi. La costituzione del fondo è stata determinata in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo dell'anno 2010, escludendo da tale limite le somme non utilizzate anno precedente art. 17 c.5 del Ccnl 98/01, come precisato nella circolare n. 16 del 2/05/2012 (conto annuale) dalla Ragioneria centrale dello Stato.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse di cui all'art. 3 sono distribuite come esposto **nell'allegato B** che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che alcune voci a tutt'oggi non determinabili in modo certo e definitivo (es. turni o indennità la cui erogazione può essere rideterminata in caso di assenze) sono indicati per un valore presunto che verrà ricalcolato a consuntivo (in applicazione delle norme contrattuali) al fine di determinare l'importo definitivo delle risorse disponibili per la produttività.

1) E' costituito il fondo delle progressioni orizzontali che come ben evidenziato prevede una quota originale, compreso degli aumenti contrattuali, che non viene totalmente utilizzata perché per effetto di licenziamenti sono state liberate risorse che in parte sono state utilizzate per le nuove progressioni economiche, mentre la parte restante torna disponibile nel fondo per le risorse decentrate da utilizzare per la distribuzione dei compensi di produttività per

l'anno 2012. Tornano inoltre disponibile per la distribuzione di compensi di produttività le quote che si sono liberate per le trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno in tempo parziale e per le cessazioni dell'anno.

2) E' costituito il fondo per le retribuzioni di posizioni e risultato valutate tenendo conto del valore di tutte gli incarichi di posizioni organizzative già assegnate nell'anno precedente, non sono stati assegnati nell'anno nuovi incarichi.
3) Quota totale delle indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004 . Viene evidenziata la quota art. 33 c.4 let. B e C a carico delle risorse decentrate;
4) Compenso di indennità di rischio , maneggio valori, come definite nel contratto integrativo decentrato, e indennità di turno retribuite come previsto dal CCNL. L'Asp gestisce servizi assistenziali che sono organizzati su turni dovendo garantire assistenza in modo continuativo. L'indennità di rischio e il maneggio valore sono applicate in base all'art. 15 del CCDI in vigore.
5) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art.17 comma 2 let.f, come previsto nel contratto decentrato. In particolare che tali indennità sono riconosciute:
   - Area Sanitaria:
     - n. 9 infermieri in categoria giuridica C fino al 28/02/2012 ;
     - dal 01/03/2012 infermieri che svolgono attività di coordinamento sanitario e/o coordinamento gruppo di lavoro.

     L' indennità spetta per l'intero importo agli infermieri che svolgono:
     a) coordinamento sanitario per l'intero orario di lavoro;
     b) coordinamento sanitario part time e coordinamento gruppo di lavoro.

     L'indennità è rapportata alle ore di coordinamento sanitario, per gli infermieri che svolgono tale attività solo part time e non coordinano gruppi di lavoro.
     - n. 1 terapista con specifiche responsabilità rispetto ai programmi di riabilitazioni fisioterapica;
   - Area Amministrativa: a 2 incaricati di compiti con specifiche responsabilità rispettivamente dell'ufficio personale e dell'ufficio ragioneria;
   - Area Assistenziali: agli istruttori che coordinano e organizzano gruppi di lavoro assistenziale;
   - Area Cucina: ai capocuochi delle strutture più complesse con un pluralità di servizi e/o con un numero di ospiti superiore a 100. Nei casi di modifiche delle organizzazioni o delle gestione dei servizi tali che vengono a mancare i requisiti della pluralità di servizi e del parametro degli ospiti, le indennità vengono riproporzionate al periodo.
   - Area attività di animazione: agli istruttori che organizzano attività di animazione in modo coordinata tra le varie strutture assistenziali.
   - Area Logistica: istruttore responsabile della supervisione sul corretto utilizzo di macchinari e attrezzature e della verifica sulla realizzazione diretta o indiretta delle manutenzioni.

6) Compenso diretto all'incentivazione delle produttività e miglioramento dei servizi:
   quota distribuita per specifici progetti destinati al miglioramento e arricchimento dei servizi esistenti o all'attivazione di nuovi.
   - Area Cucina:

   a) progetto per gli operatori in possesso della qualifica cuochi/capo cuochi della cucina "Sassoli" che in collaborazione con il servizio integrato di animazione, garantisce la fornitura di rinfreschi – torte e di quanto si renda necessario per le attività ricreative organizzate per feste, compleanni degli ospiti, in particolare nelle strutture che non

hanno all'interno una propria cucina. Valore progetto € 1.500,00. (€ 800,00 al capocuoco e 700,00 al cuoco)

b) Si conclude al 30/04/2012 il progetto per gli operatori della cucina della struttura Giovannardi e Vecchi che dall'anno 2010 ha avviato una nuova attività di produzione pasti per un Centro disabili che ha comportato la necessità di una programmazione dei menù in modo diversificato e una riorganizzazione nella preparazione del pasto da trasferire in altra sede; valore anno 2012 € 333,33;

- Area Sanitaria, progetti infermieristici:

a) - avvio della procedura della cartella socio-sanitaria informatizzata nella struttura "Sassoli" con conseguente coordinamento delle relative attività sia sanitarie che assistenziali. Si tratta di una procedura complessa che coinvolgerà gradualmente tutti gli operatori infermieristici e assistenziale che necessita di un responsabile di riferimento identificato nel coordinatore infermieristico. Il progetto è valorizzato in € 4.500,00 annui.

b) riorganizzazione del servizio infermieristico, all'interno della struttura F.lli Bedeschi nella quale è in atto una generale innovazione organizzativa gestionale, che coinvolge direttamente il coordinatore infermieristico per la gestione e controllo delle nuove procedure. Valore annuo progetto € 2.500,00.

c) predisposizione dei dati necessari all'avvio della procedura della cartella socio-assistenziale, come già previsto per la Casa Protetta Sassoli, anche nella struttura F.lli Bedeschi, ma con tempi di avvio più ritardati in quanto avviene all'interno di un processo di riorganizzazione più complesso come suddetto. Valore progetto per l'anno 2012 € 2.500,00;

d) progetto di riorganizzazione della attività infermieristiche nella struttura "Giovannardi", che ha reso necessario la presenza di un infermiere, con specifica esperienza nella gestione di Case di Riposo di dimensioni simili, e che potesse temporaneamente coordinare due strutture, quantificato in € 1.500,00;

- Area delle attività di animazione: dal 2010 è stato costituto un gruppo di lavoro che coinvolge gli istruttori addetti all'animazione e altri operatori delle varie strutture dell'Asp che programmano, propongono e coordinano nuove attività di animazione che poi realizzano nelle rispettive sedi o in modo associato tra le varie strutture. Lo scopo del gruppo è di promuovere nuove attività di stimolazione delle capacità cognitive rivolte agli ospiti delle varie strutture residenziali e semiresidenziali. Totale del progetto è di € 8.200,00, la distribuzione della quota tra tutti gli operatori viene effettuato in base al punteggio della scheda di valutazione (60%) e in base alla partecipazione agli incontri del gruppo (40%) ;

- Area assistenziale:

a) progetto presso la struttura Geminiani, trattasi di attività di supervisione del nucleo assistenziale, affidato ad operatore che, in collaborazione con il coordinatore assistenziale, verifica in reparto l'esatta esecuzione dei piani di lavoro. Trattasi di un progetto già avviato dal Comune di Massa Lombarda, gestore fino al 28/02/2010 della struttura Geminiani, e permanendo le funzioni svolte, viene confermato anche per tutto il 2011, valore del progetto € 650,00;

b) progetto di riorganizzazione delle attività assistenziali nella struttura multiservizi F.lli Bedeschi. Tale organizzazione ha reso necessario rivedere i piani di lavoro e la loro distribuzione, con una verifica costante sull'applicazione, da parte di un istruttore assistenziale con esperienza che potesse temporaneamente coordinare due strutture. Il progetto per la complessità viene valutato in € 2.000,00.

- Area farmacia: gestione del servizio Farmacup in modo esclusivo da parte dei dipendenti dell'Asp che operano nella Farmacia Santo Monte il cui servizio è in parte appaltato a terzi. Per garantire un servizio sempre più rispondente alle richieste della

cittadinanza è stato rivisto l'organizzazione delle fasce di apertura in modo coordinato tra gli operatori. Si è puntato sulla specializzazione del servizio in alternativa ad una continua alternanza tra gli operatori che si riteneva improduttiva. Il progetto di totale € 2,967,00 verrà distribuito in proporzione alla qualifica e alle ore dedicate al servizio, che corrispondono al 56,18% per la farmacista e al 43,82% per la commessa-magazziniera.

- Area amministrativa: progetto rivolto alla riorganizzazione dei processi operativi che coinvolgono trasversalmente le varie aree amministrative al fine:
  - di ottimizzare l'utilizzo delle risorse per far fronte ai nuovi adempimenti normativi, in merito alle diverse verifiche richieste in materia contrattuale;
  - di attivare un sistema di monitoraggio e controllo continuo sulle modalità di rilevazione dei consumi da parte delle strutture assistenziali, al fine di superare le criticità e le anomalie del processo;
  - di ottimizzare i passaggio informativo tra le diverse aree amministrative, mediante l'utilizzo e l'attivazione dei vari strumenti informatici disponibili.

  L'importo del progetto è di € 3.000,00 e la distribuzione avviene in base ai risultati della valutazione dell'anno 2012.

La quota destinata ad incentivare la produttività attraverso compensi correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo sono distribuiti in base ai criteri definiti nel contratto integrativo aziendale. A completamento di quanto previsto all'art. 13 dello stesso, si precisa che quota pari al 80% legata alla valutazione individuale delle prestazioni annuale, avrà una riparametrazione unica e uguale per tutte le categorie.

Per quanto non precisato nel presente contratto decentrato si applica quanto definito nel contratto collettivo decentrato aziendale.

Firme Delegazione Pubblica

Firme OO.SS

FPCGIL

CISL FP

UIL FPL

RSU

Di Maio

Baldini

ALLEGATO A CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

FONDO PRODUTTIVITA' art. 15 CCNL 01/04/99	PARZIALI	FISSO	VARIABILE
art. 15, comma 1, lett. a)		218.465,76	
indennità rischio disagio pericolo danno 1998			
fondo per particolari posizioni di lavoro e responsabilità 1998			
fondo per la qualità delle prestazioni individuali 1998			
fondo per la produttività collettiva per il miglioramento servizio 1998			
economia di spesa per trasformazione partime anno 1998			
lavoro straordinario riduz.15% rif.anno93 dal 01/01/95 già destinato			
alle VII e VIIIqualifica incaricato di posizione organizzative			
art. 15, comma 1, lett.b)		6.604,11	
Risorse aggiuntive del 98 in base alle disponibilità di bilancio			
art. 15, comma 1, lett.c)		-	
Risparmi di gestione destinati al trat. Access. nell'anno 98 se			
nel consuntivo dell'anno preced.non sia aumentato le sp.pers.			
art. 15, comma 1, lett.d)			-
economie derivate da sponsorizzazioni ed economie di gestione (obiettivi)			
art. 15, comma 1, lett.e)			-
economie da trasformazione full time a part time (se non diversam.stabilito da ciascun ente in proprio atto noramtivo			
art. 15, comma 1, lett.f)		-	
Risparmi art.2 c.3 D.lgs 165/2001 tratt.economici più favorevoli			
assorbiti dai contratti			
art. 15, comma 1, lett.g)		28.112,47	
Led finanziato per l'anno 1998 nelle misure ccnl 16/7/96			
art. 15, comma 1, lett.h)		1.549,38	
Risorse destinate indennità di direzione ex VII qual. (lit 1500000)			
art. 15, comma 1, lett.i)		-	
Minori oneri derivanti da riduzione posti in organico di dirigenti (Regioni)			
art. 15, comma 1, lett..J)		10.948,46	
0,52% monte salari anno 1997			
art. 15, comma 1, lett.k)			-
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione			
del personale			
art. 15, comma 1, lett.L)		-	
trattamento access. Trasferito per delega funzioni			
art. 15, comma 2			23.594,01
Integrazione fondo fino al 1,2% monte salari 1997 (se capacità di bilancio accertata)			
art. 15, comma 5 (quota fissa)		236.185,22	
somme a carico del bilancio per incremento della dotazione organica			
- Valore al 31/12/2009	156.536,25		
- Trasferimento attività comune di Alfonsine 01/01/2010 (Aumento 2010)	46.651,62		

- Trasferimento attività comune di Massa Lombarda 01/03/2010 (Aumento 2010)	26.364,28		
- Trasferimento attività comune di Massa Lombarda 01/03/2010 (Aumento 2011)	5.572,86		
- Trasformazione dell'inquadramento infermieri	1.060,20		
art. 15, comma 5 (quote variabili)			**33.083,95**
Risorse per trattamento economico accessorio per nuovi servizi, riorganizzazioni con aumento delle prestazioni di servizio, ma non della dotazione organica nell'ambito delle capacità di bilancio			
- Valore al 31/12/2009	24883,95		
- Nuovi progetti innovativi (Riorganizzazione integrazione cucine e Avvio di un'attività di animazione coordinata e programmata tra le varie sedi)	8.200,00		
art. 15, comma 1, lett.M) art.14			**6.292,78**
risparmi derivati dallo straordinario a decorrere dal 31/12/1999 art 14			
art 4, comma 1, CCNL 05/10/01		**37.308,83**	
integrazione fondo del 1,1% (dal 2001) sul monte salari anno 1999			
art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01		**27.367,37**	
Ria ed assegni ad Personam in godimento al personale cessato dal 01/01/2000			
TOTALE ART 31 C.2 CCNL 22/01/04		**566.541,60**	
TOTALE ART 31 C.3 CCNL 22/01/04			**62.970,74**
art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004			
0,62% del Monte salari anno 2001		**18.207,75**	
art. 32, comma 6, CCNL 22/01/2004			
0,50% del Monte salari anno 2001		**-**	**14.683,06**
art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004			
0,20% del Monte salari anno 2001		**4.682,20**	
art. 4 comma 6 CCNL 09/05/2006			
0,50% del Monte salari anno 2003			**3.927,00**
art. 8 comma 7 CCNL 11/04/ 2008			
0,6% del Monte salari anno 2005		**19.134,98**	
art .4 comma 7 CCNL 31/07/2009			
1% del Monte salari anno 2007			**-**
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche ex CCNL 22/01/2004	5343,48		
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche ex CCNL 09/05/2006	7732,53		
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche CCNL 11/04/2008	4350,36		
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche CCNL 2009	2369,24		
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA		**19.795,61**	
Totale fondi		**€ 628.362,14**	**€ 81.580,80**
Art. 17, comma 5, CCNL 1999 -			
Eventuali risorse anno precedente non distribuite (Peo e ind comp in aspettativa, Ind. Pos. non spesa prod.non distrib.)			**8.311,11**
TOTALE Fondo (senza art.17 c. 5 CCNL 1999)			€ 709.942,94
Fondo 2010 (senza art.17 c.5 CCNL 1999)			€ 706.728,96
Riduzione fondo per rispettare il limite fondo 2010 (art. 9 comma 2 bis DL 31/05/2010 n.78			-€ 3.213,98
FONDO 2012			€ 706.728,96
TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE COMPRESO ART.17 C.5 CCNL 1999			**€ 715.040,07**

ALLEGATO B CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

			Fisso	Variabile	totale
RIPARTO FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01/04/1999 ANNO 2012			**628.362,14**	**89.891,91**	718.254,05
Riduzione fondo per rispettare il limite fondo 2010				-3.213,98	
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2011					715.040,07
Fondo Progressioni Orizzontali art. 17, comma 2 , lettera b) CCNL 01/04/99			*152.035,25*		
Importo originario del fondo (totale compresi aumenti contrattuali)	*186.622,67*				
Quota resasi disponibile da licenziamenti, progressioni verticali di anni precedenti	*-7.960,76*				
Quota resasi disponibile da licenziamenti anno in corso	*-3.860,83*				
Quota resasi disponibile da progressioni di carriera	*-22.765,83*				
		152.035,25			
Fondo retribuzione posizione e risultato art. 17, comma 2, lettera c) CCNL 01/04/99		*110.560,84*	*110.560,84*		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004			*60.184,71*		
Quota art 33 c. 4 let. B e C	*60.184,71*				
		60.184,71			
Compenso per indennità di turno rischio e maneggio valori art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/99				244.000,00	
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/99				42.173,04	
Area sanitaria		10.399,71			
- indennità da anni precedenti	3.029,99				
- indennità dal 01/03/2012	7.369,72				
Area amministrativa		3.600,00			
Area assistenziale		18.000,00			
Area Cucina		2.673,33			
Area attività di animazione		3.600,00			
Area tecnico logistica		1.800,00			
Area terapisti		2.100,00			
Compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 17, comma 2 , lettera a) CCNL 01/04/99					
Quota destinata a specifici progetti					
Area cucina Sassoli		1.500,00			
Area cucina Giovannardi		333,33			
Area assistenziale progetto "Geminiani"		650,00			
Area Sanitaria		11.000,00			
Area attività di animazione		8.200,00			
Farmacia		2.967,00			
Area amministrativa		3.000,00			
Area assistenziale progetto di riorganizzazione "Bedeschi"		2.000,00			
Quota destinata ad incentivare la produttività attraverso compensi correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo		76.435,89			
Totale compenso art 17 c.2 lettera a)		106.086,22		106.086,22	
Totale distribuzione			322.780,80	392.259,27	*715.040,07*