

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Direttore Monica Tagliavini

---

---

**ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**  
BAGNACAVALLO (RA)

**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 – parte economica.**  
**Relazione illustrativa (all'ipotesi di contratto)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 12/09/2016</b> <b>Contratto 15/11/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Monica Tagliavini Componenti: Sandra Veroli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _CGIL - FP, CISL-FPS, Firmatarie del contratto: _CGIL - FP, CISL-FPS,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina degli istituti economici per l'anno 2016 che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 24/10/2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo _____</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questa amministrazione ha integrato, i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio che contengono la definizione degli obiettivi strategici ed operativi, con un piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai dirigenti e responsabili di area/servizio. Il piano programmatico 2016/2018, il bilancio pluriennale di previsione 2016/2018 e il bilancio annuale economico preventivo 2016 sono stati approvati come proposta dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 34 del 30/11/2015; e in modo definitivo dall'Assemblea dei soci con delibera n. 1 del 26/05/2016</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/01/2014</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, come previsto dal d.lgs 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati in termini di servizi e prestazioni svolte con rilevazione degli scostamenti dei risultati rispetto al bilancio economico preventivo, l'analisi dei costi e dei risultati economici, suddivisi per centro di responsabilità sono contenuti nella relazione sulla gestione allegata al bilancio che per il 2016 verrà approvata entro il 30/04/2017 come previsto dal regolamento di contabilità.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene individuato il campo di applicazione
- Articolo 2 Tempi ed effetti giuridici del contratto collettivo
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 41 del 07/09/2016
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato B Schema di riparto del fondo
- Allegato C Prospetto criteri di distribuzione in base al raggiungimento obiettivi

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	136.989
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	119.339
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	104.441
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	281.600
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	37.083
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	69.184
Somme rinviate	0
Altro	
Totale	748.636

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse viene effettuato nel rispetto delle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Come indicato nel CCDI normativo 2013-2015, le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite in base agli strumenti regolamentari e al sistema di valutazione adottato dagli organi di governo dell'Amministrazione secondo i criteri generali:

- corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
- fino alla stipulazione del prossimo CCNL, non si applica il sistema di valutazione in "fasce di merito" fermo rimanendo i limiti e le condizioni normative vigenti nel tempo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2013 – 2015 che ne prevede la temporanea sospensione visto le limitazioni normative sugli effetti economici delle progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nei documenti contabili di programmazione ( il piano programmatico e i documenti di budget) si attende:

- attraverso il sistema articolato di valutazione delle prestazioni da cui dipende la distribuzione della produttività, il miglioramento delle qualità delle prestazioni attraverso uno strumento che consente di conoscere il modo di lavorare, rilevarne le criticità e conseguentemente sviluppare migliori soluzioni organizzative e migliori professionalità, attraverso l'intervento sulle capacità individuate come "deboli"

- attraverso il diretto coinvolgimento del personale all'innovazione organizzativa, alla sistematica revisione dei processi interni, all'attivazione e sviluppo delle attività rivolte al miglioramento del livello e della quantità di informazioni disponibili in grado di garantire un'assistenza calibrata rispetto ai bisogni e alle necessità degli ospiti.

Specifici risultati in termini quantitativi e qualitativi sono richiesti per le attività e progetti innovativi per i quali è previsto uno specifico finanziamento, art. 15.5 parte variabile. Gli obiettivi attesi per tali attività sono individuati con determina del direttore n. 36/2016 e sono indicati nell'allegato C del CCDI a cui si riferisce questa relazione e sinteticamente di seguito riassunti:

Area di intervento	Obiettivi
Animazione	Adottare un programma di miglioramento della qualità di vita e di assistenza, rivolto a tutti gli utenti, con particolare attenzione agli anziani gravemente compromessi sia dal punto di vista cognitivo che motorio
Amministrazione	Migliorare e arricchire progressivamente il sistema di archiviazione attraverso un impegno collettivo nel rilevare gli aspetti critici o comunque migliorabili al fine di portare a regime la digitalizzazione non solo come modalità di archiviazione ma anche come processo informativo
Area tecnico logistica	Riorganizzazione dell'area logistica della Cra Sassoli in modo da ottimizzare l'utilizzo dei locali e liberare spazi sia da destinare a magazzino e deposito del materiale di consumo
Reparto cucina	Realizzazione di 2 nuove attività: una di sperimentazione attività di catering e l'altra di somministrazione pasti ad un centro di accoglienza per stranieri richiedenti protezioni internazionali, che vede una continua alternanza di utenti di diverse etnie, religione e abitudini alimentari.
Area sanitaria	Studio di fattibilità di un progetto di Primary nursing applicabile alle Cra
Area socio-sanitaria	Riorganizzazione ed integrazione nel Centro Silvagni con la predisposizione e sperimentazione di uno schema operativo delle attività nel quale possa essere data evidenza dell'integrazione tra le figure assistenziali e sanitarie
Area socio-sanitaria	Nuova attività: implementazione della cartella socio sanitaria informatizzata nel Centro Silvagni, che consenta la gestione centralizzata di tutte le informazioni che riguardano l'utente, condivise tra i vari operatori che potranno accedere alle stesse in base al proprio profilo professionale
Area socio-sanitaria	Miglioramento delle competenze professionali da parte di tutto il personale, da realizzarsi mediante un percorso che favorisca la conoscenza dei protocolli operativi previsti dalla normativa sull'accreditamento.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====