

# Stampa Intero Modello in data : 18/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10611 - ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2014 01:21:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	86.130	86.836	80.618	DIRIGENTI	5.636	6.218	0
CATEGORIA D	13	28	28	CATEGORIA D	451.345	718.237	862.798	CATEGORIA D	296	2.703	658
CATEGORIA C	31	22	23	CATEGORIA C	856.690	618.573	582.250	CATEGORIA C	1.200	0	0
CATEGORIA B	91	84	81	CATEGORIA B	2.034.269	2.036.211	1.841.905	CATEGORIA B	122	0	0
<b>Totale</b>	136	135	133	<b>Totale</b>	3.428.434	3.459.857	3.367.571	<b>Totale</b>	7.254	8.921	658
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.234.374</b>	<b>1.329.289</b>	<b>1.265.775</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.662.808</b>	<b>4.789.146</b>	<b>4.633.346</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2014 01:21:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	80.494	80.618	80.618	45.702	45.702	45.702	34.792	34.916	34.916	0	0	0	5.636	6.218	0
<b>CATEGORIA D</b>	12,33	22,24	26,92	36.574	32.168	32.028	27.296	25.303	24.836	9.278	6.866	7.192	0	0	0	24	121	24
<b>CATEGORIA C</b>	31,11	22,8	21,96	27.502	27.126	26.516	22.690	22.510	22.590	4.812	4.616	3.926	0	0	0	39	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	86,03	86,98	78,83	23.645	23.409	23.366	19.773	19.716	19.646	3.872	3.694	3.720	0	0	0	1	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	130,47	133,03	128,71	26.222	25.939	26.160	21.378	21.323	21.436	4.844	4.617	4.724	0	0	0	55	67	5

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2014 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	10	7	9	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13	28	28	31,23	25,39	32	13	8,79	7,68	31	4,29	14
CATEGORIA C	30	22	22	33,97	29,41	31,45	8,93	7,5	9,18	3,07	3	3,36
CATEGORIA B	91	84	81	24,85	28,89	29,48	17,81	15,77	13,74	28,64	17,68	10,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>132</b>	<b>27,38</b>	<b>28,09</b>	<b>30,19</b>	<b>15,24</b>	<b>12,86</b>	<b>11,59</b>	<b>22,97</b>	<b>12,38</b>	<b>9,87</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2014 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	36.404	0	0	valore medio	36.404	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	10.128	10.125	8.707	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.128	10.125	8.707

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	15.302	1.176	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	5.101	588
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.025	11.091	5.013	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	21.025	5.546	2.507

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DETERMINA N. 7 DEL 21 FEBBRAIO 2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	9	0	0	0	2	4	11

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	2	1	4
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	12	0	0	0	6	1	18
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	9	0	0	0	1	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	124	2	18	0	0	0	1	2	19
<b>TOTALE :</b>	<b>226</b>	<b>16</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>117</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	67	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	4	0	2	1	4	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	1	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	0	3	0	5	0	6	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	0	1	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	18	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	1	4	1	4	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	5	0	1	-	-	-	-	9
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	7	1	2	0	4	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	2	1	5	0	5	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	6	-	-	2	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	14	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	5	2	14	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>59</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>133</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	33	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	66	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	10	83
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	31	0	8	-	-	-	-	0	49	0	3	-	-	-	-	0	3	94
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	20	-	-	-	-	0	1	59
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	130	0	10	-	-	-	-	0	18	0	7	0	1	0	4	0	13	183
POSIZIONE ECONOMICA D2	52	62	0	9	-	-	-	-	0	42	22	6	-	-	-	-	1	6	200

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	137	334	13	169	-	-	0	8	3	136	31	10	-	-	0	27	7	46	921
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	108	5	62	-	-	-	-	-	-	2	10	0	1	-	-	1	3	228
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	129	0	17	-	-	0	55	-	-	0	2	-	-	-	-	1	11	247
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	103
POSIZIONE ECONOMICA C2	69	160	0	14	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	9	25	280
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	32	97	7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	169
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	269	0	253	-	-	0	17	-	-	0	23	-	-	-	-	2	12	609
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	30	43	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	3	111
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	511	0	241	-	-	0	63	-	-	0	19	-	-	-	-	3	29	896
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	207	0	57	-	-	-	-	0	43	0	12	-	-	-	-	0	16	335

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	23	209	0	103	-	-	0	45	-	-	4	3	-	-	-	-	1	13	401
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	60	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	85
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	87	0	32	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	125
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	286	0	117	-	-	0	19	-	-	0	9	-	-	-	-	0	14	445
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	65	547	8	241	-	-	-	-	0	285	12	11	-	-	0	269	6	34	1.478
<b>Totale</b>	538	3.447	166	1.364	-	-	0	207	3	573	73	145	0	2	0	300	36	259	7.113

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	5.723	-	-	-	45.702
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8	18.893	-	752	1.659	-	-	-	21.304
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	50	2.846	-	-	-	29.407
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	-	5.246	-	-	-	58.268
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9,93	21.007	-	-	2.221	-	-	-	23.228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	3.197	-	-	-	27.535
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	95.662	-	-	9.768	-	-	63	105.367
POSIZIONE ECONOMICA D2	35,65	65.964	-	-	7.373	-	-	-	73.337
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	173,44	303.882	-	207	26.015	-	-	-	330.104

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	54,5	99.469	-	1.200	8.452	-	-	47	109.074
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	69	121.441	-	598	10.252	-	-	-	132.291
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	34	58.007	-	996	4.953	-	-	-	63.956
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	84	139.425	-	747	11.768	-	-	-	151.940
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	22	35.667	-	101	3.003	-	-	-	38.771
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	118	188.245	-	1.131	15.898	-	-	-	205.274
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	214,4	331.368	-	1.659	28.009	-	-	-	361.036
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	78,87	121.574	-	-	10.122	-	-	-	131.696
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	90,67	139.752	-	98	11.741	-	-	-	151.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.083	-	-	-	39.543
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	36	54.690	-	-	4.592	-	-	-	59.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	115	168.011	-	-	14.106	-	-	-	182.117

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	245	348.313	-	-	29.025	-	-	-	377.338
<b>Totale</b>	1.544,46	2.529.298	-	7.539	222.210	-	-	110	2.758.937

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	28.698	6.218	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	142	0	0	0	0	415	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	7.389	2.001	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	9.455	2.066	1.231	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	158	0	0	7.023	2.137	399	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	13.846	4.500	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	717	0	0	20.817	5.487	2.370	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	495	0	0	22.231	5.617	1.825	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.279	0	0	0	0	8.788	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	746	0	0	0	0	2.322	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	911	0	0	0	0	3.119	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	435	0	0	0	0	1.542	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.046	0	0	0	0	3.819	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	267	0	0	0	0	993	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.411	0	0	0	0	4.622	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	924	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.486	0	0	0	0	8.009	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	912	0	0	0	0	3.017	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.048	0	0	0	0	3.487	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	912	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	410	0	0	0	0	1.386	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.260	0	0	0	0	4.412	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.613	0	0	0	0	9.098	0
<b>TOTALE</b>	<b>18.671</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109.459</b>	<b>28.026</b>	<b>63.936</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	301	0	0	2.041	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	658	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	32.357	0	8.807	18.824	0	0	0	0	0	5.734	2.112
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	866	0	5.004	6.508	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.957	0	7.470	2.756	0	0	0	0	0	0	1.233

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	727	0	3.600	6.007	0	0	0	0	0	0	686
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	14.051	0	10.730	5.580	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	256	0	1.780	1.807	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	22.837	0	0	7.115	0	0	0	0	0	633	566

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.450	0	0	847	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	39.357	0	0	14.448	0	0	0	0	0	1.107	47
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	12.165	0	2.609	6.406	0	0	0	0	0	0	526
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	18.709	0	0	7.013	0	0	0	0	0	481	224

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	4.453	0	0	1.126	0	0	0	0	0	267	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	7.672	0	0	2.780	0	0	0	0	0	192	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	21.561	0	0	6.150	0	0	0	0	0	608	319
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	49.212	0	0	12.523	0	0	0	0	0	1.287	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>229.931</b>	<b>0</b>	<b>40.000</b>	<b>101.931</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>658</b>	<b>10.309</b>	<b>5.713</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>34.916</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.899</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>10.212</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>13.150</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>9.717</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>19.152</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>29.391</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>30.826</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>78.901</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>15.446</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>17.446</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>12.997</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>35.226</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>5.103</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>37.184</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.503</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>65.454</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>25.635</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.962</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.031</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>12.440</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>34.310</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>74.733</b>
<b>TOTALE</b>	<b>608.634</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.002
GESTIONE MENSE	2.122
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.172
COPERTURE ASSICURATIVE	5.094
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.707
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.176
ALTRE SPESE	9.410
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.013
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.237
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	455
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	933.937
IRAP	277.011
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	23.854
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.148
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.267

<b>Totale</b>	<b>1.265.775</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Onlus-Cooperativa il Cerchio soc. coop arl Ravenna per personale in comando E. 21.122; Unione dei Comuni della Bassa Romagna per personale in convenzione E. 2.732	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Ministero degli Interni - rimborso per distacco sindacale quota incassata nel 2013 E. 30.148; rimborso Inail per infortuni E. 1543; rimborso Inps per donazione sangue E. 724.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	483.053	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.890	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.135	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	19.796	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	81.155	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	1.060	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.840	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	630.929	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	5.195	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	33.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	23.594	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	14.683	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.044	0
totale Risorse variabili Fondo unico	86.516	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	717.445	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.785
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	139.226
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	110.561
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	308.572
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	42.486
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	228.405
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	137.982
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	408.873
totale Fondo unico	0	717.445
<b>Totale</b>	<b>717.445</b>	<b>717.445</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2758937	3377392	Il bilancio non e definitivo viene approvato dall'assemblea dei soci entro 30/06/2014. Importo bilancio comprende:E.-724 Rimborso donazione sangue gia in P099;voci retributive in altre spese (L110) per E 7639; E 1441 quota per personale in comando (P071). La riduzione Tfr contabilmente e rilevata in diminuzione costo stipendi, in conto annuale invece di diminuzione contributi (P055) E -23744
Totale T13	608634		
Assegno T14	25002		
L010 - GESTIONE MENSE	2122	2122	L'importo e compreso nelle seguenti voci di bilancio IV livello: "Mensa dipendenti" per un importo di E 1079 e la restante parte di E 1043 e compresa in diversi altri conti contabili perche trattasi di costo dei pasti prodotti direttamente dalle cucine interne quindi suddivisi tra costi di materie prime, costo personale e utenze
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5172	5172	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5094	5094	Importo compreso nella voce di bilancio IV livello "Costi assicurativi" che presenta un totale di E 51.432 che comprende costi assicurativi dell'ente diversi da quelli richiesti nel conto annuale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8707	8707	L'importo e compreso nelle voci di bilancio IV livello: "Lavoro interinale e altre forme di collaborazione" E 8122 e per E 584 nel conto "Irap altri soggetti" di tot E 460 che comprende importi da non indicare in conto annuale (amministratori e revisori)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1176	1176	L'importo e compreso nelle seguenti voci di bilancio IV livello:E 1129 e all'interno di "Servizi attivita animazione" che presenta un totale E 7543; E 48 e all'interno di "irap altri soggetti" che presenta un totale di E 4660. Gli importi eccedenti non vanno indicati nel conto annuale

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5013	5013	L'importo e compreso nelle seguenti voci di bilancio IV livello: E 3070 e all'interno di "Servizi diversi" che presenta un totale di E 17899; E 1943 e la voce "servizi legali". L'importo eccedente non va indicato nel conto annuale
L110 - ALTRE SPESE	9410	0	L'importo qui indicato e compreso (nella colonna Bilancio) per E 7.639 nelle competenze fisse e variabili indicate nel primo rigo di questa tabella; per E 1771 nei contributi a carico dell'amministrazione (P055)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1237	1237	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	455	0	Importo compreso nelle voci di bilancio indicati nei contributi a carico dell'amministrazione P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	933937	960301	Importo bilancio comprende: contributi indicati in altre spese (L110) per E 1771; contributi personale in comando già rigo P071 per E 394; contributi previdenza complementare già indicati nel rigo P035 E 455. La riduzione Tfr contabilmente e rilevata in diminuzione costo stipendi, in conto annuale invece in diminuzione contributi (P055) E 23744
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	277011	277012	Importo voce di bilancio irap personale dipendente differenze arrotondamenti
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23854	23854	L'importo di bilancio e suddiviso in diverse voci di bilancio IV livello: E 15142 e in "compensi personale attivo in comando" e E 4.144" oneri pers.attivo in comando"; E 1.441 e 394 rispettivamente compresi nei conti "comp.Comples.Att.Comm" e oneri comp. Pers.Attività comm"; E 2732 compreso in "altri servizi amministrativi" di totali E 16.201
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4665761</b>	<b>4667080</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32415	0	L'importo e compreso nelle seguenti voci di bilancio IV livello: E 23694 "Rimborso competenze personale in comando"; E 6454 "Rimborso oneri pers. In comando"; E 1543 "Rimborso Inail", E 724, portato in diminuzione delle competenze fisse (stipendi)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4633346</b>	<b>4667080</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 02295380394**

**Telefono : 00545 934782**

**Fax : 00545 61119**

**Email : ufficiopersonale@aspbassaromagna.it**

**Via : mazzini**

**Numero Civico : 3**

**C.A.P. : 48012**

**Città : RAVENNA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : H199**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Tagliavini	Monica	00545 934782	00545 61119	direzione@aspbassaromagna.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Ricci</b>	<b>Elga</b>	<b>00545 934782</b>	<b>00545 61119</b>	<b>ufficiopersonale@aspbassaroma gna.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2401
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Donati	Maurizio	maurizio.doanti@madel.net

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	10/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/01/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	712309
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	717445
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+15770
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+23379
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	719918
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 717445 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 719918)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		110561
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	15000
	3	9100
	3	7181
	5	5164
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	137983
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	137983
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Nella tabella 15-personale non dirigente- la voce "altre risorse variabili" (F995) sono indicate le somme stanziare in base all'art. 32 c. 7 del Ccnl 02-05. Gli incrementi previsti a partire dal 2003 solo per gli altri enti del comparto da considerare risorse variabili come precisato all'art. 31 dello stesso Ccnl</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....